



**MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
NACIONAL**

**INFORME PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS – I SEMESTRE  
2022**

**Subdirección de Talento Humano**

## INFORME PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2022

Con el objetivo de propiciar el mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos, y por ende, su desempeño laboral, a través de espacios de integración y diversión que fomenten su desarrollo integral a través de espacios de aprendizaje tanto virtual, semipresencial y presencial, teniendo en cuenta las necesidades de los servidores en su entorno laboral, social y familiar, se presentan los siguientes resultados:

**Equidad de Género:** El objetivo fue dar a conocer y reconocer el poder de la equidad, y apropiarla como una práctica diaria, buscando fortalecer el respeto, equilibrio y desarrollo social.

**Asistencia:** 103 colaboradores

**Calificación:** 4,5 sobre 5.0.

**Fecha:** 22 al 25 de marzo 2022

**Feria de Bienestar:** Se desarrollaron diferentes actividades como:

- Feria campesina, la cual estaba conformada por 18 stand de productos.
- Feria con diferentes entidades financieras como: Davivienda, Banco de Occidente, Bancolombia y el Fondo de Empleados, los cuales ofrecieron servicios financieros, con descuentos y tasas preferenciales.
- Fondo Nacional de Ahorro, se brindó a los servidores información la adquisición de créditos para compra de vivienda.
- Caja de compensación familiar, la cual brindó información referente a sus diferentes servicios como: Mi Planilla, recreación, vivienda y turismo.

**Asistencia:** 78 colaboradores

**Calificación:** 4,6 sobre 5,0

**Día de los secretarios:** El objetivo de la actividad es reconocer la labor y el aporte de los secretarios a los equipos y a la entidad.

**Asistencia:** 35 colaboradores

**Calificación:** 4,8 sobre 5,0

**Taller de Manualidades:** Esta actividad se da con el objetivo de generar espacios de ocio y recreación que fomenten la creatividad y el desarrollo nuevas habilidades.

**Asistencia:** 51 colaboradores

**Calificación:** 4,7 sobre 5,0

**Día de las madres:** Para conmemorar este día de las madres se brindó un detalle a cada una de las servidoras.

**Beneficiarios:** 500

**Calificación:** 4,6 sobre 5,0

**Olimpiadas Recreodeportivas:** Por medio de actividades deportivas se busca desarrollar competencias y comprender la importancia de la actividad física regular.



**Asistencia:** 500 colaboradores

**Calificación:** 4,8 sobre 5,0

**Día del servidor público:** Esta actividad busca exaltar los valores del servicio público, y así mismo, inspirar una gestión orientada a la excelencia.

**Asistencia:** 500 colaboradores

**Calificación:** 4,5 sobre 5,0

**Vacaciones recreativas Junio:** A través de los salarios emocionales, compuesto de conceptos no económicos, se busca satisfacer necesidades tanto de tipo personal, familiar y profesional de los empleados, mejorando su calidad de vida, lo que a su vez genera un impacto positivo en la organización.

**Asistencia:** 104 servidores y beneficiarios

**Calificación:** 4,8 sobre 5,0

**Día del Conductor:** Con esta actividad se busca exaltar la labor y su orientación al servicio.

**Asistencia:** 16 servidores

**Calificación:** 4,8 sobre 5,0

**Amor y amistad:** Con esta actividad se buscó brindar un espacio de integración entre los colaboradores del MEN

**Asistencia:** 500 colaboradores

**Calificación:** 4,34 sobre 5,0

**Halloween:** Con esta actividad se buscó incentivar a los colaboradores en la creatividad en la decoración y disfraces en cada dependencia, integrando a las familias, en especial a los niños.

**Asistencia:** 500 colaboradores

**Calificación:** 4,34 sobre 5,0

**Prepensionados:** Con estas actividades se realiza un acompañamiento a los servidores en edad próxima a la jubilación.

**Asistencia:** 47 servidores

**Calificación:** 4,58 sobre 5,0

- En la parte deportiva se adelantaron las siguientes actividades:<sup>1</sup>

**Gimnasio:** Con el objetivo de promover el bienestar físico y el autocuidado de los servidores se realizan actividades de gimnasia.

**Asistencia:** 250 personas asistieron a las sesiones de entrenamiento durante el año

---

<sup>1</sup> En las actividades deportivas se gimnasio, danzas, fútbol y voleibol, el total de participantes se obtiene de la sumatoria de las asistencias por sesión, no personas específicamente.



**Calificación:** 4,34 sobre 5,0

**Grupo de Danza:** El objetivo de la actividad es generar espacio de ocio creativo y fomentar el desarrollo de nuevas habilidades y talentos.

**Asistencia:** 82 personas asistieron a las sesiones de entrenamiento durante el año

**Calificación:** 4,42 sobre 5,0

**Acondicionamiento de Fútbol:** Con esta actividad se busca mejorar el bienestar físico de los servidores y fomentar a su vez, el trabajo en equipo y el juego limpio.

**Asistencia:** 564 personas asistieron a las sesiones de entrenamiento durante el año

**Calificación:** 4,58 sobre 5,0

**Acondicionamiento de Voleibol:** Con esta actividad se busca mejorar el bienestar físico de los servidores y fomentar a su vez, el trabajo en equipo y el juego limpio.

**Asistencia:** 56 colaboradores

**Calificación:** 4,58 sobre 5,0

**Torneo de bolos:** Con esta actividad se busca integrar a los servidores de la entidad en sana competencia para fomentar el trabajo en equipo y el juego limpio.

**Asistencia:** 64 colaboradores

**Calificación:** 4,58 sobre 5,0

**Apoyo Educativo:** Para la vigencia 2021 se realizó la entrega de \$317.440.031 distribuidos a 36 servidores (\$ 196.605.802) y 139 beneficiarios (\$ 120.834.229) correspondiente a la primera convocatoria semestral. Para el segundo semestre se publicaron los resultados en el mes de noviembre de 31 servidores y 129 beneficiarios más de los apoyos educativos.

Para la vigencia 2022, se realizaron dos convocatorias semestrales con el fin de otorgar un incentivo pecuniario dirigido a los servidores del Ministerio de Educación y sus familias, para contribuir con la financiación de la educación formal. En el marco de las convocatorias se recibieron un total de 248 solicitudes de apoyo educativo, de las cuales se recibieron 55 servidores postulados y 193 beneficiarios postulados por parte de los servidores. Una vez terminada la fase de análisis se obtuvieron los siguientes resultados:

- 41 servidores de carrera administrativa y LNR y 143 beneficiarios.
- 11 servidores en provisionalidad y 25 beneficiarios
- 2 servidores de planta temporal y 18 beneficiarios.

De los resultados obtenidos se evidencia asignación de recursos del 70% para servidores y el restante 30% para los beneficiarios. Con relación a la asignación de recursos: Se otorgó el 100% del valor solicitado a los servidores de carrera administrativa, provisionalidad, planta temporal y, libre nombramiento y remoción.

**Teletrabajo:** Se llevaron a cabo los análisis correspondientes a las solicitudes de ingreso a esta modalidad de desempeño de funciones, de esta forma se aprobaron, mediante acto administrativo, 78



solicitudes, de las cuales, 37 correspondieron a teletrabajo suplementario. Con corte a 31 de diciembre de 2022, el Ministerio de Educación Nacional contaba con 200 funcionarios en la modalidad de teletrabajo de los cuales 156 pertenecen a la modalidad suplementario y 44 a la modalidad de teletrabajo autónomo.

*Tabla 17 Distribución del Teletrabajo por modalidad*

| MODALIDAD DE TELETRABAJO      | NÚMERO DE FUNCIONARIOS |
|-------------------------------|------------------------|
| SUPLEMENTARIO                 | 156                    |
| AUTÓNOMO                      | 44                     |
| TOTAL FUNCIONARIOS            | 200                    |
| NÚMERO DE DÍAS DE TELETRABAJO | NÚMERO DE FUNCIONARIOS |
| PENDIENTE DE CONCERTAR DÍAS   | 1                      |
| 2 DÍAS                        | 34                     |
| 3 DÍAS                        | 121                    |
| 5 DÍAS                        | 44                     |
| TOTAL FUNCIONARIOS            | 200                    |

Fuente: Subdirección de Talento Humano corte 31 de diciembre de 2022

Finalmente, es importante señalar dos estrategias adicionales, horarios flexibles, a través de la cual, los servidores pueden optar por una jornada de trabajo diferente y, trabajo en casa, en la cual, los servidores llevan a cabo sus funciones de manera remota sin perjuicio del desempeño organizacional. De esta forma, para el año 2022 un total de 48 personas optaron por los horarios flexibles, mientras que, 19 personas optaron por el trabajo en casa. De conformidad con lo anterior, se consolida la información del desempeño de las funciones de la siguiente manera:

| Modalidad       | Servidores |
|-----------------|------------|
| Presencial      | 362        |
| Trabajo virtual | 44         |
| Trabajo híbrido | 174        |
|                 |            |