



MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
NACIONAL

# FURAG

2022

Informe PIC 2022

Subdirección de Talento  
Humano





# Introducción

El informe presentado expone, de manera global, los resultados de la ejecución del Plan Institucional de Capacitación, en el cual se incluyeron, tanto las actividades de inducción, como las capacitaciones realizadas en el marco de la oferta institucional y la ejecución de los recursos asignados al plan. En primer lugar, se exponen los resultados de las jornadas de inducción para , de esta forma, dar paso a la descripción de las actividades de capacitación y sus respectivas evaluaciones de impacto.



# Tabla de contenido

PROCESO INDUCCIÓN – REINDUCCIÓN. ....	1
CAPACITACIONES 2022 .....	1
EVALUACIÓN DE IMPACTO.....	3



# INFORME PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN (PIC) 2022

## PROCESO INDUCCIÓN.

De conformidad con el Decreto Ley Decreto 1567 de 1998, la inducción es un proceso dirigido a iniciar al empleado en su integración a la cultura organizacional, Iniciar su integración al sistema deseado por la entidad, así como el fortalecimiento de su formación ética, familiarizarlo con el servicio público, con la organización y con las funciones generales del estado, instruir al servidor acerca de la misión de la entidad y crear identidad y sentido de pertenencia con la institución.

De acuerdo con lo anterior se desarrolló la actividad de Inducción, la cual se realizó el día 22 de febrero de 2022 en las instalaciones de Compensar de la calle 68 y contó con la asistencia de 50 servidores en dicha actividad se realizaron talleres de integración, talleres de fortalecimiento de los valores institucionales, se expuso el modelo de Cultura Organizacional del MEN, los procesos y procedimientos de algunas áreas del MEN como Subdirección de Talento Humano, Desarrollo organizacional y de la Unidad de Atención al Ciudadano, además se contó con la presencia de SINTRAMEN, FEMEN y COOPEMEN quienes presentaron sus servicios a los asistentes.

Cumpliendo con la normativa vigente, el 26 de noviembre de 2022 se realizó la inducción a gerentes públicos, teniendo en cuenta el cambio de administración y la vinculación de nuevos gerentes. En esta inducción se presentaron los temas claves de: Planeación estratégica, desarrollo organizacional, talento humano, atención al ciudadano y procesos misionales.

## CAPACITACIONES 2022

Durante la vigencia 2022, se llevaron a cabo 19 actividades de capacitación y formación establecidas en el PIC, de las cuales se obtuvo el siguiente resultado:



*Tabla 1. Resultados capacitaciones 2022*

Participación servidores cursos PIC 2022				
No.	Nombre del Curso	No. Participantes Inscritos	No. Asistentes finalizados	%participantes que finalizaron
1	Comprensión lectora	23	19	83%
2	Seguridad Vial	12	11	92%
3	Presupuesto Público	15	10	67%
4	Formulación y evaluación de políticas públicas	22	15	68%
5	Administración del conocimiento	20	11	55%
6	Técnicas y métodos de redacción de textos institucionales.	30	20	67%
7	Análisis de impacto normativo.	24	13	54%
8	Acompañamiento y evaluación - proyectos de aprendizaje colaborativo	35	29	83%
9	Ingles UNAL	25	19	76%
10	Crecimiento económico y productividad	24	16	67%
11	Examinar y atender en las intervenciones educativas las raíces históricas, las condiciones materiales y las relaciones de poder arraigadas en el conflicto	27	24	89%
12	Power BI (Aplicaciones y servicios basados en la nube)	30	21	70%
13	Creatividad en entornos digitales y/o tecnológicos	15	9	60%
14	Acciones y aproximaciones entorno a las desigualdades locales y globales.	21	16	76%
15	Contratación Estatal	21	14	67%
16	Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.	22	16	73%
17	Lenguaje Claro - DNP	22	22	100%
18	Negociación Colectiva - Compensar	13	11	85%
20	Inglés DAFP- SENA	13	10	77%

Fuente: Bases de datos Subdirección de Talento Humano 2022

De la experiencia en el año 2022 se observa que la participación fue exitosa (es decir, los asistentes lograron la certificación). El promedio de asistencia exitosa a los cursos ofertados fue del 74%.

De este análisis es posible determinar cuáles capacitaciones generan menos expectativas en aquellos que trabajan en la entidad y cuales son más



demandadas. La capacitación tuvo un promedio general de participación de 16 personas por curso, llegando a una cifra total de 306 personas certificadas. Esto implica la necesidad de generar nuevas estrategias con el fin de aumentar la inscripción a las capacitaciones y su respectiva finalización. Adicionalmente, con relación a los cursos de la Escuela Corporativa, se evidenció una participación de 385 personas con cursos terminados, aumentando el alcance de la capacitación por niveles jerárquicos.

Finalmente, a continuación, se presenta, de forma discriminada, la desagregación de la participación en las actividades de capacitación:

Nivel	Asistentes PIC	Asistentes Escuela Corporativa	TOTAL ASISTENTES
Directivo		9	9
Asesor	3	24	27
Profesional	206	240	446
Técnico	12	44	56
Asistencial	16	68	84
Total	237	385	622

Es importante aclarar que, de las 306 personas que asistieron a las capacitaciones PIC en la vigencia 2022, se evidenciaron contratistas de prestación de servicios en la oferta gratuita e institucional brindada por la entidad, por esta razón, en la tabla anterior, se evidencian los servidores de los cuales se dispuso de información.

## EVALUACIÓN DE IMPACTO

A continuación, se evidencian los resultados de las evaluaciones de impacto de las capacitaciones con medición:





PROGRAMA	El servidor ha mostrado nuevos conocimientos por su participación en la capacitación.	El servidor ha aplicado los conocimientos adquiridos en el desempeño de las funciones de su cargo/rol.	Los conocimientos adquiridos han contribuido al logro de los objetivos del cargo/rol.	Se observa una mejora en el desempeño del servidor debido a los conocimientos adquiridos.	El servidor ha mostrado interés o motivación para mejorar los procedimientos relacionados con su cargo/rol.	Se ha cumplido el objetivo de la capacitación en el servidor.	El servidor se muestra satisfecho o por su participación en la capacitación.	Los contenidos de la capacitación le permiten compartir nuevos conocimientos con sus compañeros de trabajo/integrantes del equipo.	Los conocimientos adquiridos le permiten prepararse para desempeñar un cargo/rol de mayor nivel.	El servidor muestra mayores destrezas en el tema frente a servidores que no tomaron la capacitación.	PROMEDIO CURSO
Curso comprensión lectora 2022	4,7	4,7	4,7	4,7	4,6	4,7	4,7	4,0	4,4	4,3	4,5
Curso formulación y evaluación de políticas públicas	4,5	4,8	4,8	4,8	4,7	4,5	4,5	4,4	4,2	4,7	4,6
Curso Presupuesto Público	3,7	3,3	4,0	3,7	3,3	4,7	5,0	3,3	4,0	3,7	3,9
Curso Técnicas y Métodos de Redacción de Textos	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,3	4,7
PROMEDIO TOTAL	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,3	4,7

Se observa que, tres (3) de las cuatro (4) capacitaciones evaluadas se encuentran por encima de 4,5 en calificación de impacto, mientras que, sólo una, se reporta por debajo de 4.0. A continuación, se anexan las evaluaciones de impacto por área y curso realizado:





MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
NACIONAL

**FURAG 2022**



MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
NACIONAL



Mineduccion



@Mineduccion



@Mineduccion



mineducacioncol



Ministerio de Educación Nacional