COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Educación

Furag

mipg

Informe sobre empleos con asignación presupuestal 2022

Subdirección de Talento Humano

Índice

1 Empleos con asignación presupuestal vigencia 2022 4
1.1 Empleos de carrera administrativa con aprobación presupuestal 2022 4
1.2 Vacantes de carrera administrativa provistas en encargo 8
1.3 Vacantes de carrera administrativa provistas en provisionalidad 8
1.4 Empleos en concurso CNSC 9
1.5 Conclusiones 9

Tabla 1. Empleos del Ministerio de Educación Nacional 5
Tabla 2. Vacantes definitivas empleos de carrera 2022 6
Tabla 3. Encargos en vacantes definitivas 8
Tabla 4. Provisionales en vacantes definitivas 8

Gráfica 1. Distribución de empleos con asignación presupuestal 4
Gráfica 2. Empleos de carrera administrativa con asignación MEN 5
Gráfica 3. Distribución de vacantes por nivel jerárquico 7

Introducción

La planta de personal aprobada por acto administrativo tiene como objetivo brindar a la entidad la capacidad para cumplir con su misionalidad, sin embargo, debido a diferentes situaciones administrativas, la programación presupuestal no se realiza sobre la totalidad de la planta de empleos (561). Dado lo anterior, el presente documento tiene como objetivo exponer, de forma precisa, la relación entre los empleos con asignación presupuestal y las características-situaciones de la planta de personal durante la vigencia 2022.

Objetivo

Presentar la relación de los empleos con asignación presupuestal con la naturaleza y su respectiva situación administrativa.

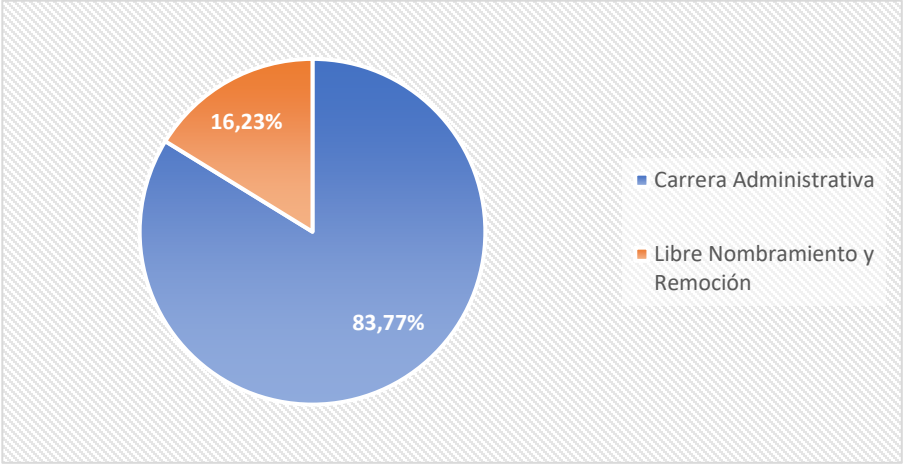
Alcance

El documento inicia con la descripción de los empleos con asignación presupuestal del Ministerio de Educación Nacional y termina con el análisis de su situación administrativa para la vigencia 2022.

1 Empleos con asignación presupuestal vigencia 2022

La planta de personal del Ministerio de Educación Nacional contó, para la vigencia 2022, con asignación presupuestal para 493 empleos, lo que implica una diferencia de sesenta y ocho (68) empleos con relación a la planta aprobada por decreto. A continuación, se presenta la distribución de los empleos con asignación de acuerdo con su naturaleza:

Gráfica 1. Distribución de empleos con asignación presupuestal



Fuente: Elaboración propia a partir de la planta de empleos a 31 de diciembre 2022

De acuerdo con el presupuesto del Ministerio de Educación Nacional para la vigencia 2022, los empleos de carrera administrativa con asignación presupuestal representan el 83,7% del total, sumando 413. Por otro lado, de los 92 empleos de libre nombramiento y remoción, 80 contaron con asignación presupuestal representando el 16,2%.

Con relación a la planta temporal del Ministerio de Educación Nacional conformada por cien (100) empleos de denominación profesional especializado, su vigencia se prorrogó para el año 2022 mediante el Decreto 1637 de 2020, así mismo, con el fin de continuar los logros alcanzados y promover la educación de calidad, se prorrogó su vigencia hasta el 31 de diciembre de 2023 mediante el Decreto 2637 de 2022. Durante la vigencia 2022 la planta temporal tuvo una provisión de ochenta y siete 87 servidores, de los cuales, el 63% (55) correspondieron a titulares de carrera administrativa en encargo.

1.1 Empleos de carrera administrativa con aprobación presupuestal 2022

De acuerdo con el proyecto de presupuesto a diciembre 31, se asignó presupuestalmente un monto total de: $57.237.313.205 para la financiación la planta de personal del Ministerio de Educación Nacional. De acuerdo con la descripción previamente realizada, se observa que, los empleos se dividen entre

libre nombramiento y remoción, y carrera administrativa, por ende, con el fin de detallar la distribución de la asignación presupuestal, en primer lugar, se presenta el análisis de la carrera administrativa para el año 2022:

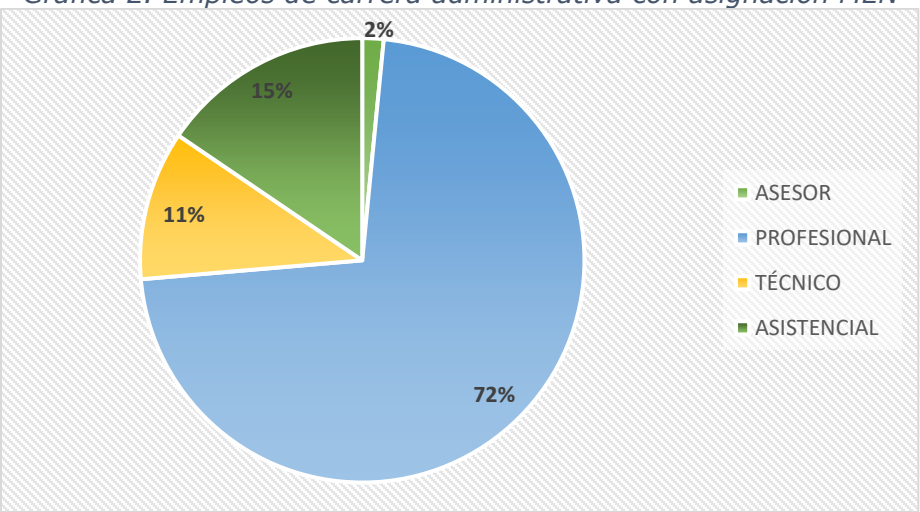
Tabla 1. Empleos del Ministerio de Educación Nacional

EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	
Asesor	4
Profesional	292
Técnico	49
Asistencial	68
Total	**413**

Fuente: Elaboración propia a partir de la planta de empleos a 31 de diciembre 2022

Como se observa en la Tabla 1, la planta de empleos con asignación presupuestal para 2022 está conformada por los siguientes empleos de carrera administrativa del nivel profesional (292), técnico (53) y asistencial (58). De acuerdo con el nivel jerárquico, a continuación, se presenta la participación de cada nivel en la planta de personal:

Gráfica 2. Empleos de carrera administrativa con asignación MEN



Fuente: Elabora Elaboración propia a partir de la planta de empleos a 31 de diciembre 2022

Como se observa en la Gráfica 2 el 71% de los empleos de carrera administrativa corresponden al nivel profesional, atendiendo al principio de profesionalización de la administración pública que, según Longo (2004) "es considerado por la inmensa mayoría de los estudiosos y expertos como una fuerza central en el combate contra la corrupción" (Longo, 2004). Adicionalmente, se evidencia la

existencia de empleos del nivel asesor (1%), lo cual implica que, funciones de asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos del Ministerio, cuentan con rutas de aprendizaje y memoria organizacional a partir de la permanencia en el empleo público.

De los empleos descritos anteriormente, para la vigencia 2022 se encontraban en vacancia definitiva ciento treinta y siente empleos (137) los cuales se distribuyen se la siguiente manera:

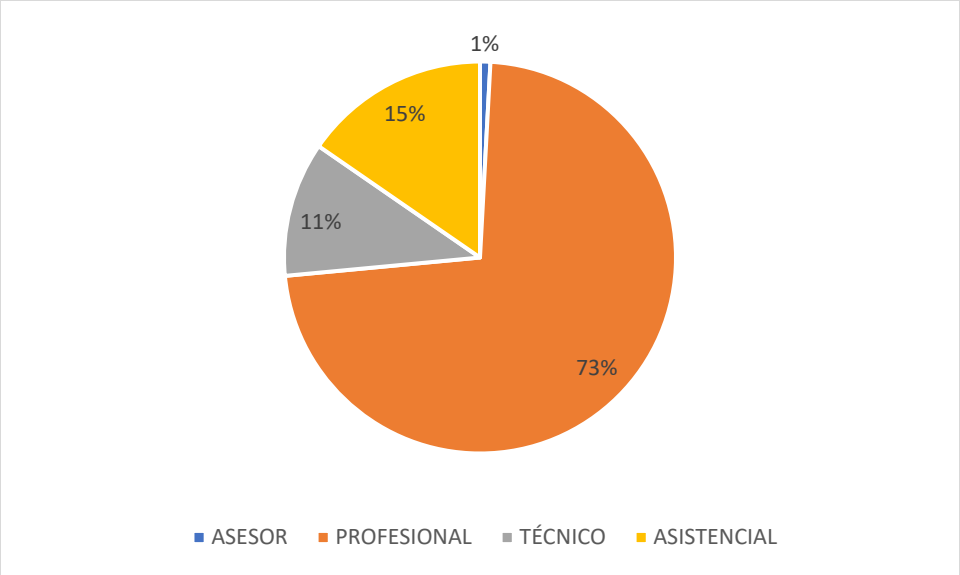
Tabla 2. Vacantes definitivas empleos de carrera 2022

VACANTES DEFINITIVAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA			
NIVEL	**VACANTES DEFINITIVAS**	**VACANTES DEFINITIVAS PROVISTAS**	**VACANTES DEFINITIVAS SIN PROVEER**
Asesor	1	1	0
Profesional	104	85	19
Técnico	14	13	1
Asistencial	18	18	0
Total tipo de provisión	**137**	**20**	**20**

Fuente: Elaboración propia a partir de seguimiento a la planta de empleos MEN

Los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva sin proveer, se distribuyen entre el nivel profesional y el nivel técnico como se evidenció en la tabla anterior. En la siguiente gráfica se presenta la distribución de vacantes provistas de acuerdo con el nivel jerárquico:

Gráfica 3. Distribución de vacantes por nivel jerárquico



Fuente: Elaboración propia a partir de seguimiento a la planta de empleos MEN

En la distribución de vacantes definitivas provistas por nivel jerárquico, se evidencia que, en consonancia con la distribución de la planta de empleos, el nivel profesional es aquel con mayor cantidad de vacantes dentro de los empleos de carrera administrativa, aunque su provisión llega al 73%.

Finalmente, para este apartado es importante señalar que, con corte a 31 de diciembre de 2022, de los 413 empleos aprobados, se encontraban en vacancia definitiva 117 empleos como se evidencia a continuación:

NIVEL	EMPLEOS VACANCIA DEF
ASESOR	1
PROFESIONAL	85
TÉCNICO	13
ASISTENCIAL	18

Así mismo, los empleos en vacancia (temporal o definitiva) son provistos de manera transitoria a través de la figura del encargo o el nombramiento provisional.

1.2 Vacantes de carrera administrativa provistas en encargo

De acuerdo con lo expuesto en el apartado anterior, a continuación, dentro de los empleos con asignación presupuestal para 2022, se presentan las vacantes definitivas provistas a través de encargo:

Tabla 3. Encargos en vacantes definitivas

ENCARGOS EN VACANTES DEFINITIVAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	
NIVEL	**ENCARGOS**
Asesor	1
Profesional	48
Técnico	10
Asistencial	2
Total tipo de provisión	**61**

Fuente: Elaboración propia a partir de seguimiento a la planta de empleos MEN

Se observa en la Tabla 3 que, del total de los empleos con asignación presupuestal para 2022 (493) a través del encargo fueron provistas transitoriamente sesenta y un (61) vacantes definitivas, lo que representa el 49% del total.

1.3 Vacantes de carrera administrativa provistas en provisionalidad

Siguiendo con la provisión transitoria de vacantes definitivas, dentro de los empleos con asignación presupuestal y de carrera administrativa, fueron provistos, a través del nombramiento provisional, cincuenta y nueve (59) empleos, distribuidos en los diferentes niveles como se muestra a continuación:

Tabla 4. Provisionales en vacantes definitivas

PROVISIONALES EN VACANTES DEFINITIVAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	
NIVEL	**PROVISIONAL**
Asesor	0
Profesional	36

Técnico	3
Asistencial	16
Total tipo de provisión	**55**

Fuente: Elaboración propia a partir de seguimiento a la planta de empleos MEN

Como se observa, dentro de los empleos de carrera administrativa, con asignación presupuestal y en vacancia definitiva, fueron provistas treinta y nueve (36) vacantes del nivel profesional, tres (3) del nivel técnico y dieciséis (16) del nivel asistencial.

1.4 Empleos en concurso CNSC

Respecto a la provisión definitiva, se evidencia que, para la vigencia 2022 se adelantaron los respectivos trámites reportando, ante la Comisión Nacional del Servicio Civil, un total de ciento veintidós (122) empleos, los cuales se encontraban en vacancia definitiva para 2022. El presupuesto estimado del proceso fue de $427.000.000 m/cte. Los empleos reportados por el Ministerio hacen parte de las vacantes definitivas enlistadas en el apartado 1.1Empleos de carrera administrativa con aprobación presupuestal 2022, por ende, a continuación, se evidencia su distribución por nivel.

NIVEL	EMPLEOS
ASESOR	
PROFESIONAL	79
TÉCNICO	11
ASISTENCIAL	13

Lo anterior evidencia que, de los empleos con asignación presupuestal, en vacancia definitiva, 103 fueron ofertados. Es decir que, del total de los empleos ofertados en la OPEC, el 84% tuvieron asignación presupuestal para 2022.

1.5 Conclusiones

El análisis de los empleos con asignación presupuestal para la vigencia 2022 tiene como resultado algunas observaciones generales:

- Los empleos con asignación presupuestal para 2022 representan el 88% del total de la planta de personal aprobada por decreto.
- De los empleos provistos transitoriamente, se observa que, el 50% corresponde a encargo y, el 45% a provisionalidad, lo que demuestra una orientación hacia la movilidad interna.

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Educación

@Mineducacion

@Mineducacion

@mineducacioncol

@MinisteriodeEducaciónNacional

@MinisteriodeEducaciónNacional