



MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
NACIONAL

# FURAG

▶ 2022



## **1 Introducción**

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, define el talento humano como “el activo más importante con el que cuentan las entidades y como el gran factor de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados” (DAFP, 2018). De esta forma, el presente documento pretende evidenciar la organización y gestión del talento humano al interior del Ministerio de Educación Nacional, a través de una descripción-caracterización de la planta de personal de acuerdo con la información disponible por cada servidor.

Dentro de la normativa colombiana se estableció, como precedente, en el Decreto ley 1042 de 1978, en su artículo 75 que “Las entidades de la rama ejecutiva tendrán la planta de personal necesaria para desarrollar cada uno de sus programas presupuestarios de acuerdo con sus funciones y su estructura orgánica” (Decreto Ley 1042, 1978). Dado lo anterior, se evidencia la necesidad de establecer una estructura administrativa para soportar, a través de la gestión del talento humano, el desarrollo de la misionalidad del Ministerio.

Con el fin de caracterizar de forma adecuada la planta de empleos del Ministerio de Educación Nacional, se empleará la información contenida en las herramientas con que cuenta la Subdirección de Talento Humano, a saber: Información de la hoja de vida SIGEP, historia laboral y caracterización sociodemográfica. De conformidad con lo anterior, el documento, presenta, en primer lugar, una descripción de la planta, con los respectivos análisis de acuerdo con sus características; en segundo lugar, se analiza la naturaleza de los empleos y su situación para la vigencia 2022 para, finalmente, presentar conclusiones sobre la conformación y características de la planta de empleos.

## **2 OBJETIVO**

Presentar, de forma detallada, la caracterización de la planta de empleos del Ministerio de Educación Nacional, a partir de los datos registrados en las diferentes fuentes de información para la vigencia 2022.

## **3 ALCANCE**

El documento inicia con la caracterización de la planta de personal del Ministerio de Educación Nacional y termina con el análisis de la situación de los empleos para la vigencia 2022.

#### 4 CARACTERIZACIÓN DE LA PLANTA DE EMPLEOS

La planta de personal del Ministerio de Educación Nacional se estableció en el Decreto 4674 del 27 de diciembre de 2006, modificado por los Decretos 1307 del 17 de abril de 2009, 5013 del 28 de diciembre de 2009, 855 del 23 de marzo de 2011, 1826 del 31 de agosto de 2012, 2546 del 12 diciembre de 2014, 1301 del 18 de junio de 2015, el 0158 del 01 de febrero de 2016, el 1055 del 27 de junio del 2016, el 1209 de 25 de julio de 2016 y Decreto 1210 del 25 de julio de 2016. Luego de realizar un compendio de la normativa mencionada, se evidencia que, la planta de personal del Ministerio está conformada por un total de quinientos sesenta y un (561) empleos de los niveles directivo, asesor, profesional, técnico y asistencial, como se muestra a continuación:

*Tabla 1. Planta de empleos del MEN*

DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NATURALEZA	#EMPLEOS
MINISTRO	0005	00	LNR	1
VICEMINISTRO	0020	00	LNR	2
DIRECTOR TÉCNICO	0100	21	LNR	6
SUBDIRECTOR TÉCNICO	0150	19	LNR	6
SUBDIRECTOR TÉCNICO	0150	17	LNR	12
SECRETARIO GENERAL DE MIN	0035	22	LNR	1
JEFE DE OFICINA	0137	21	LNR	3
JEFE DE OFICINA	0137	18	LNR	1
JEFE OFICINA ASESORA	1045	16	LNR	1
JEFE OFICINA ASESORA	1045	15	LNR	2
ASESOR	1020	18	LNR	3
ASESOR	1020	16	LNR	1
ASESOR	1020	12	LNR	3
ASESOR	1020	10	LNR	15
ASESOR	1020	08	LNR	13

DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NATURALEZA	#EMPLEOS
ASESOR	1020	08	Carrera administrativa	4
ASESOR	1020	07	LNR	1
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	20	Carrera administrativa	36
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	20	LNR	4
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	Carrera administrativa	16
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	Carrera administrativa	2
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	Carrera administrativa	172
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	LNR	4
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	Carrera administrativa	17
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	Carrera administrativa	31
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	Carrera administrativa	19
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	12	Carrera administrativa	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	Carrera administrativa	21
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	LNR	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	10	Carrera administrativa	17
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	08	Carrera administrativa	2

DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NATURALEZA	#EMPLEOS
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	09	Carrera administrativa	2
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	16	Carrera administrativa	1
TÉCNICO OPERATIVO	3132	13	Carrera administrativa	1
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	18	Carrera administrativa	10
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	17	Carrera administrativa	17
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	Carrera administrativa	6
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	Carrera administrativa	13
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	LNR	1
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	13	Carrera administrativa	4
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	12	Carrera administrativa	2
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124	08	Carrera administrativa	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	21	Carrera administrativa	8
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	20	Carrera administrativa	6
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	20	LNR	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	17	Carrera administrativa	2

DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NATURALEZA	#EMPLEOS
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	15	Carrera administrativa	7
AUXILIAR DE SERVICIOS GEN	4064	13	Carrera administrativa	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	12	Carrera administrativa	2
SECRETARIO EJECUTIVO DEL	4212	26	LNR	1
SECRETARIO EJECUTIVO DEL	4212	25	LNR	2
SECRETARIO EJECUTIVO DEL	4210	23	LNR	5
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	23	Carrera administrativa	1
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	21	Carrera administrativa	33
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	18	Carrera administrativa	1
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	16	Carrera administrativa	1
CONDUCTOR MECÁNICO	4103	19	LNR	2
CONDUCTOR MECÁNICO	4103	17	Carrera administrativa	4
CONDUCTOR MECÁNICO	4103	15	Carrera administrativa	3
CONDUCTOR MECÁNICO	4103	13	Carrera administrativa	5
Total general				561

Fuente: Elaboración propia a partir de normativa vigente

Como se observa anteriormente, se evidencia una planta de personal conformada por 561 empleos, los cuales se distribuyen en los niveles directivo,



asesor, profesional, técnico y asistencial. De la planta presentada anteriormente, los empleos se pueden clasificar de acuerdo con su naturaleza, es decir, carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción, y de acuerdo con su nivel. Dado lo anterior, a continuación, se presenta dicha clasificación:

*Tabla 2. Distribución por naturaleza de empleos*

DENOMINACIÓN	NATURALEZA	EMPLEOS
<b>Directivo</b>	LNR	32
<b>Asesor</b>	Carrera administrativa	4
<b>Asesor</b>	LNR	39
<b>Profesional</b>	Carrera administrativa	336
<b>Profesional</b>	LNR	9
<b>Técnico</b>	Carrera administrativa	55
<b>Técnico</b>	LNR	1
<b>Asistencial</b>	Carrera administrativa	74
<b>Asistencial</b>	LNR	11
<b>Total general</b>		<b>561</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de normativa vigente

Se observa que, a excepción del nivel directivo, para los demás niveles se encuentran empleos de libre nombramiento y remoción y de carrera administrativa. De la planta aprobada por normativa, se encuentran empleos en situaciones administrativas que generan vacancias temporales y, por otro lado, empleos en vacancia definitiva que, para el periodo estudiado no fueron provistas. A continuación, se presenta el estado de la planta de empleos permanente con corte a 31 de diciembre de 2022:

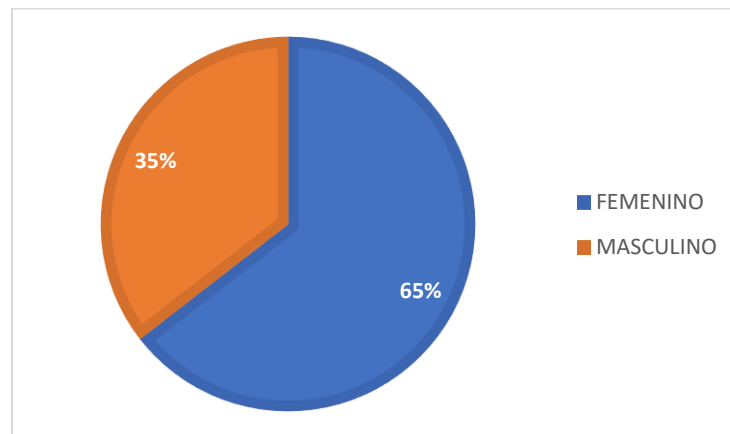
<b>Carrera Administrativa</b>			
Nivel	Provistos	Vacantes	Todos los Cargos
Directivo	0	0	0
Asesor	4	0	4
Profesional	292	44	336
Técnico	49	6	55
Asistencial	68	6	74
<b>Total</b>	<b>413</b>	<b>56</b>	<b>469</b>

<b>Libre Nombramiento y Remoción</b>			
<b>Nivel</b>	<b>Provistos</b>	<b>Vacantes</b>	<b>Todos los Cargos</b>
Directivo	32	3	35
Asesor	29	7	36
Profesional	8	1	9
Técnico	1	0	1
Asistencial	10	1	11
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>12</b>	<b>92</b>

Se evidencia que, con corte a 31 de diciembre de 2022, la planta de empleos permanente de la entidad contaba con 493 provistos y 68 vacantes sin proveer. A continuación, se presenta la caracterización de la planta permanente de acuerdo con los criterios de género, edad y población étnica.

#### 4.1 Distribución por género

Con relación al género de servidores y servidoras, la distribución de los 493 empleos provistos se evidencia a continuación:

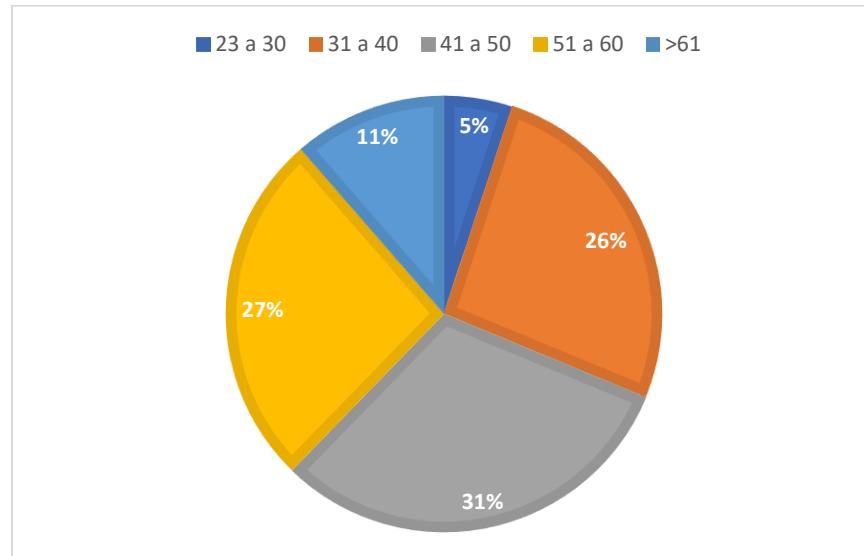


En la gráfica se observa que, el 65% (318) de los empleos provistos, se encuentra ocupado por personas identificadas con el género femenino, mientras que, el restante 35% (175), lo hace con el género masculino.

#### 4.2 Distribución por edad

De los 493 empleos provistos en la vigencia 2022, se observa la siguiente distribución etaria:

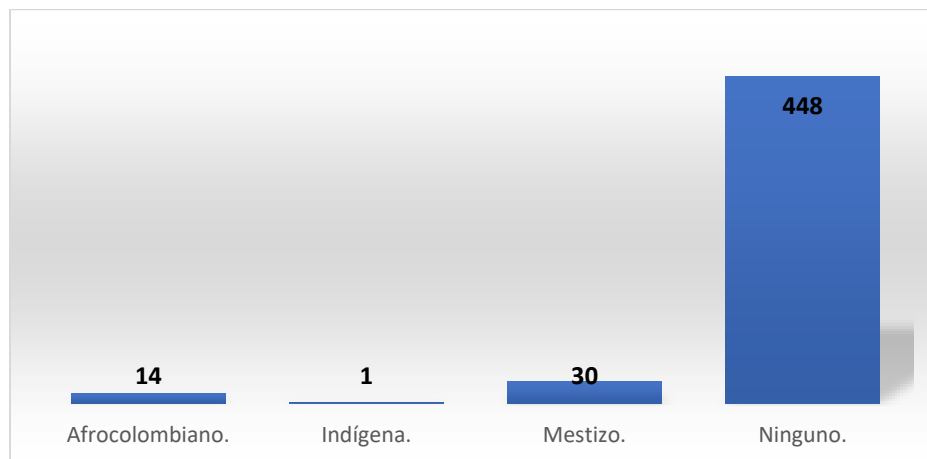




De acuerdo con la gráfica presentada, se observa predominancia en edad de los 41 a 50 años, representando el 31% de la planta provista. En contraposición, tan sólo el 5% de la población se encuentra en edades entre los 23 a 30 años.

#### 4.3 Pertenencia étnica

Respecto a la población del Ministerio de Educación Nacional con identificación étnica, a continuación, se presentan los datos recopilados en la vigencia 2022:



De acuerdo con los datos registrados en la Subdirección de Talento Humano del Ministerio de Educación Nacional, se evidencia que, el 3% (14) de las personas se identifica como afrocolombianos, así como el 0,2% (1) lo hace como indígena. Finalmente, se observa que, de acuerdo con la información recopilada, el 91% de las personas no se identifican con grupos étnicos en particular.

#### 4.4 Discapacidad

Con relación a las discapacidades, a continuación, se presenta la identificación de servidores y servidoras con algún tipo de discapacidad asociada:

Discapacidad	Personas
Ninguna	457
Visual	13
Motora Mental - Psiquiátrica	1
Mental - Psiquiátrica	2
Limitación por atrofia derivada de la poliomielitis	1
Enfermedad Profesional (Tunel del carpo, epicondilitis) y Manguito rotador	1
Auditiva Visual	1
Auditiva OSEA	1
EPOC CRONICO DISCAPACIDAD PULMONAR	1
Motora	5
Auditiva	5
Cognitiva	1
Disminución movilidad reemplazo cadera	1
Visual Mental - Psiquiátrica	1
Ninguna Cognitiva	1
disco patía cervical y lumbar (limitante)	1

Se evidencian diversos tipos de discapacidades enunciadas por la población del Ministerio de Educación Nacional.