

REPORTE AUTODIAGNÓSTICO POLÍTICA INTEGRIDAD 2022

Proceso	Dependencia	Vigencia	Dimensión	Política	Componente	Categoría	Actividades o Requisitos	Responsable	Periodicidad	Avance Actividad	Descripción del avance para la actividad	Soporte	Vínculo
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 2. Fomentar los mecanismos de sensibilización, inducción, reinducción y afianzamiento de los contenidos del Código de Integridad.	Determinar el alcance de las estrategias de implementación del Código de Integridad, para establecer actividades concretas que mejoren la apropiación y/o adaptación al Código.	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	0%		No Aplica	No Aplica
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Promoción de la gestión del Código de Integridad	Evaluación de Resultados de la implementación del Código de Integridad	Analizar los resultados obtenidos en la implementación de las acciones del Código de Integración: 1. Identificar el número de actividades en las que se involucró al servidor público con los temas del Código. 2. Grupos de intercambio	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	0%		No Aplica	No Aplica
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	Realizar el diagnóstico del estado actual de la entidad en temas de integridad	Socializar los resultados obtenidos en el periodo anterior sobre la implementación del Código de Integridad.	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	0%		No Aplica	No Aplica
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Promoción de la gestión del Código de Integridad	Ejecutar el Plan de gestión del Código de integridad	Implementar las actividades con los servidores públicos de la entidad, habilitando espacios presenciales y virtuales para dicho aprendizaje.	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	0%		No Aplica	No Aplica
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Promoción de la gestión del Código de Integridad	Ejecutar el Plan de gestión del Código de integridad	Analizar la actividad que se ejecutó, así como las recomendaciones u objeciones recibidas en el proceso de participación y realizar los ajustes a que haya lugar.	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	0%		No Aplica	No Aplica
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	Realizar el diagnóstico del estado actual de la entidad en temas de integridad	Dianosticar, a través de encuestas, entrevistas o grupos de intercambio, si los servidores de la entidad han apropiado los valores del código de integridad.	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	0%		No Aplica	No Aplica
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	Realizar el diagnóstico del estado actual de la entidad en temas de integridad	Diagnosticar si las estrategias de comunicación que empleó la entidad para promover el Código de Integridad son idóneas.	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	0%		No Aplica	No Aplica

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 2. Fomentar los mecanismos de sensibilización, inducción, reintroducción y afianzamiento de los contenidos del Código de Integridad.	Establecer mecanismos de retroalimentación con los servidores públicos, tales como grupos de intercambio, encuestas, correo electrónico, entre otras, que corroboren la confiabilidad de los servidores y ayuden a mejorar las ideas de implementación y gestión.	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	0%		No Aplica	No Aplica
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Promoción de la gestión del Código de Integridad	Evaluación de Resultados de la implementación del Código de Integridad	Documentar las buenas practicas de la entidad en materia de integridad que permitan alimentar la próximo intervención del Código.	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	0%		No Aplica	No Aplica
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 2. Fomentar los mecanismos de sensibilización, inducción, reintroducción y afianzamiento de los contenidos del Código de Integridad.	Construir un mecanismo de recolección de información (Encuesta y/o grupos de intercambio) en el cual la entidad pueda hacer seguimiento a las observaciones de los servidores públicos en el proceso de la implementación del Código de Integridad.	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	0%		No Aplica	No Aplica
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Promoción de la gestión del Código de Integridad	Ejecutar el Plan de gestión del Código de integridad	Habilitar los canales presenciales y virtuales definidos en el plan para consultar, discutir y retroalimentar con los servidores públicos y grupos de intercambio sus recomendaciones u objeciones a la actividad que la entidad ejecutó para el desarrollo de su gestión.	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	0%		No Aplica	No Aplica
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	Realizar el diagnóstico del estado actual de la entidad en temas de integridad	A partir de los resultados de FURAG, identificar y documentar las debilidades y fortalezas de la implementación del Código de Integridad.	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	100%	En la elaboración de la guía de implementación de la política de integridad, se incluyen los resultados obtenidos por la política de integridad en la vigencia anterior	14.Guía implementación política integridad.pdf	No Aplica
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 2. Fomentar los mecanismos de sensibilización, inducción, reintroducción y afianzamiento de los contenidos del Código de Integridad.	Establecer el cronograma de ejecución de las actividades de implementación del Código de Integridad.	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	100%	Desde la Subdirección de Talento Humano se generó la estrategia para socializar el código de integridad incluyendo el cronograma de actividades.	CORNograma CÓDIGO DE INTEGRIDAD.pdf	No Aplica

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 2. Fomentar los mecanismos de sensibilización, inducción, reintroducción y afianzamiento de los contenidos del Código de Integridad.	Definir el presupuesto asociado a las actividades que se implementarán en la entidad para promover el Código de Integridad	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	100%	Para el desarrollo de las actividades del código de integridad se destinó el presupuesto con cargo al objetivo del proyecto de inversión en la Secretaría General.	Factura código de integridad.pdf	No Aplica
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 2. Fomentar los mecanismos de sensibilización, inducción, reintroducción y afianzamiento de los contenidos del Código de Integridad.	Definir los roles y responsabilidades del Grupo de Trabajo de integridad en cabeza del Grupo de Gestión Humana	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	100%	Al interior del Ministerio de Educación Nacional, anualmente se actualiza la guía para la implementación de la política de integridad, en la cual se establece como responsable de la misma a la Subdirección de Talento Humano.	No Aplica	https://www.mineduacion.gov.co/portal/micrositios-institucionales/Modelo-Integrado-de-Planeacion-y-Gestion/398739
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Promoción de la gestión del Código de Integridad	Ejecutar el Plan de gestión del Código de integridad	Divulgar las actividades del Código de integridad por distintos canales, logrando la participación activa de los servidores públicos a ser parte de las buenas prácticas.	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	100%	Como antesala a la actividad sobre el código de integridad se realizó una campaña de expectativa vía correo electrónico invitando a todos los servidores públicos a participar de las actividades programadas.	imagen_2022-11-30_232741298.png	No Aplica
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 2. Fomentar los mecanismos de sensibilización, inducción, reintroducción y afianzamiento de los contenidos del Código de Integridad.	Definir las estrategias para la inducción o reintroducción de los servidores públicos con el propósito de afianzar las temáticas del Código de integridad.	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	100%	Para la vigencia 2022 se tuvieron mesas de trabajo en las cuales se determinó la estrategia a seguir para la socialización del código de integridad desde la Sub. de Talento Humano. Así mismo, en conjunto con Compensar Caja de Compensación Familiar, se realizó la planeación de las actividades a desarrollar.	CORNOGRAMA CÓDIGO DE INTEGRIDAD.pdf, Informe código de integridad.pdf	No Aplica
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Promoción de la gestión del Código de Integridad	Ejecutar el Plan de gestión del Código de integridad	Preparar las actividades que se implementarán en el afianzamiento del Código de Integridad.	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	100%	Se adelantaron actividades de programación y planeación de la implementación de la socialización del código de integridad en conjunto con la caja de compensación familiar.	CORNOGRAMA CÓDIGO DE INTEGRIDAD.pdf	No Aplica

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 2. Fomentar los mecanismos de sensibilización, inducción, reintroducción y afianzamiento de los contenidos del Código de Integridad.	Definir los canales y las metodologías para desarrollar las actividades de implementación del Código de Integridad.	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	100%	Se realizaron sesiones de trabajo con el objetivo de definir la metodología aplicable para la socialización del código de integridad. Así mismo, se actualizó la guía para la implementación de la política de integridad al interior del Ministerio de Educación Nacional, con el fin de generar estrategias para la apropiación de los valores del código.	14.Guía implementación política integridad.pdf	No Aplica
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Subdirección de Talento Humano	2022	Talento Humano	Integridad	Promoción de la gestión del Código de Integridad	Ejecutar el Plan de gestión del Código de integridad	Socializar los resultados de la consolidación de las actividades del Código de Integridad.	David Leonardo Almanza Sanchez	Trimestral	50%	Se han socializado los valores del código, sin embargo, aún no se ha realizado la socialización de resultados de la actividad desarrollada en el marco de la apropiación del código de integridad para 2022.	Socialización integridad.png	No Aplica