



La educación  
es de todos

Mineducación



## Evidencia de la gestión del Ministerio de Educación en el año 2021 frente al clima organizacional



La educación  
es de todos

Mineducación

# RESULTADOS GENERALES ENCUESTA DE CLIMA LABORAL 2021



# RESULTADOS GENERALES MEDICIÓN DE CLIMA LABORAL 2021



91,80



Participación de las áreas		
Dependencia	2020	2021
Despacho de la Ministra	19	17
Oficina Asesora de Comunicaciones	19	25
Oficina Asesora de Planeación y Finanzas	15	32
Oficina Asesora Jurídica	16	44
Oficina Control Interno	12	3
Oficina de Cooperación y Asuntos Internacionales	11	9
Oficina de Innovación Educativa con uso de Nuevas Tecnologías	14	25
Oficina de Tecnología y Sistemas Información	11	17
Secretaría General	215	222
Viceministerio de Educación Preescolar Básica y Media	305	313
Viceministerio de Educación Superior	127	170
<b>TOTAL</b>	<b>764</b>	<b>877</b>

2019	2020	2021
78,6	90,4	91,8

Tipo de Vinculación:	Muestra 2019	Muestra 2020	Muestra 2021	2019	2020	2021
Libre Nombramiento	79	53	68	10%	7%	8%
Carrera administrativa	282	288	239	41%	38%	27%
Periodo de Prueba		6		N/A	1%	N/A
Provisional	75	68	111	11%	9%	13%
Planta temporal		29	47	N/A	4%	5%
Contratista	262	320	412	38%	42%	47%
<b>Total</b>	<b>688</b>	<b>764</b>	<b>877</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Fecha de aplicación: febrero 2022



## ITEMS CON CALIFICACIÓN MÁS ALTA (= o >95)

ITEM	2021
Siento que soy una persona en la que los demás pueden confiar	99,77
Me caracterizo por utilizar un lenguaje constructivo en mis conversaciones	99,66
Cuando me enfrento a un obstáculo en mi gestión, planteo alternativas de solución que me permitan alcanzar el resultado esperado	99,32
Mis comportamientos reflejan los valores institucionales	99,32
Me adapté adecuadamente a los cambios producidos en el marco de la Emergencia Sanitaria por Covid - 19	99,20
Cuando tengo problemas con algún compañero, utilizo el diálogo para encontrar la solución	98,97
Entiendo que con mi trabajo estoy aportando a que la educación transforme el proyecto personal y familiar de muchas personas en el país	98,86
Realizo con gusto todas las labores que me son asignadas	98,86
Trabajar en el MEN es motivo de orgullo	98,75
Sentimos agrado por pertenecer a nuestra área	98,63
Mi área se adaptó adecuadamente a los cambios producidos en el marco de la Emergencia Sanitaria por Covid 19	97,04
En mi equipo de trabajo nos apoyamos para sacar adelante las tareas	96,24
Mi jefe tiene claros los objetivos de la entidad y la forma en que podemos alcanzarlos	96,24
En el MEN las personas disfrutaban su trabajo	95,78
La información sobre los cambios y novedades se divulga en los medios de comunicación interna	95,55
Mi área participa activamente en las actividades para el fortalecimiento de los valores código de integridad	95,55
Todas las personas de mi equipo están comprometidas con el logro de las metas	95,44
La organización se adaptó adecuadamente a los cambios producidos en el marco de la Emergencia Sanitaria por COVID 19	95,32
Mi jefe me da autonomía suficiente para el cumplimiento de mis responsabilidades	95,32
Todos los miembros de mi equipo se desempeñan con calidad	95,32
En el MEN las personas se tratan con amabilidad y respeto	95,21
Todas las personas de mi equipo son competentes para realizan las labores que se les asignan	95,21
Los resultados que obtiene mi equipo se deben al esfuerzo de todos los integrantes	95,10



## ITEMS CON MAYOR MEJORA RESPECTO A 2020

ITEMS	2020	2021	VARIACIÓN
En el último año he compartido algún momento significativo con compañeros de áreas o equipos diferentes al mío	70,93	78,45	10,59%
En el último año he podido balancear mi vida laboral y mi vida familiar	77,79	85,75	10,22%
El Ministerio ofrece un proceso de inducción para los servidores nuevos	79,36	84,95	7,05%
Mi puesto de trabajo cumple las condiciones de salud y seguridad en el trabajo	86,03	91,45	6,30%
Mi jefe distribuye la carga laboral de acuerdo con las competencias de cada persona	87,80	91,90	4,67%
Para plantear la solución a los problemas se involucran distintas perspectivas	85,53	89,40	4,52%
En el último año he participado en actividades de bienestar laboral	77,17	80,27	4,02%



## ITEMS CON CALIFICACIÓN MÁS BAJA (= o <75)

ITEM	2020	2021	VARIACIÓN
En el último año he podido capacitarme en tema de mi interés*	74,49	73,77	-0,97%
El MEN ofrece opciones para la promoción laboral**	74,90	73,89	-1,35%

\*Calificación más baja: Subdirección de Calidad de Primera Infancia: 29%

\*\*Calificaciones más bajas: Control Interno: 33% Y Subdirección de Referentes y Evaluación de la Calidad Educativa: 44%



## ITEMS RELACIONADOS CON LA PANDEMIA

ITEM	2020	2021	VARIACIÓN
Mi área se adaptó adecuadamente a los cambios producidos en el marco de la Emergencia Sanitaria por Covid 19*	96,20	97,04	0,87%
La organización se adaptó adecuadamente a los cambios producidos en el marco de la Emergencia Sanitaria por COVID 19**	93,61	95,32	1,84%
Me adapté adecuadamente a los cambios producidos en el marco de la Emergencia Sanitaria por Covid - 19	97,13	99,20	2,13%

\*Calificación más baja: Subdirección de Apoyo a la Gestión de las IES: 88%

\*\*Calificación más baja: Subdirección de Desarrollo Organizacional : 87%



## ITEMS RELACIONADOS CON EL CÓDIGO DE INTEGRIDAD

ITEM	2020	2021	VARIACIÓN
Me caracterizo por utilizar un lenguaje constructivo en mis conversaciones*	99,82	99,66	-0,16%
Siento que soy una persona en la que los demás pueden confiar	99,73	99,77	0,04%
Mis comportamientos reflejan los valores institucionales	99,03	99,32	0,29%
Entiendo que con mi trabajo estoy aportando a que la educación transforme el proyecto personal y familiar de muchas personas en el país	98,77	98,86	0,09%
Mi jefe me genera la confianza necesaria para expresarle mis opiniones y propuestas*	91,39	92,36	1,06%
Los servidores se sienten libres y confiados para opinar sobre los problemas del MEN**	81,75	81,30	-0,55%
Cuando tengo problemas con algún compañero, utilizo el diálogo para encontrar la solución	98,74	98,97	0,24%
Mi área participa activamente en las actividades para el fortalecimiento de los valores código de integridad	93,73	95,55	1,94%
En el MEN las personas se tratan con amabilidad y respeto***	95,69	95,21	-0,51%

\*Calificación más baja: Subdirección de Calidad de Primera Infancia: 93%

\*\*Calificación más baja: Subdirección de Referentes y Evaluación de la Calidad Educativa: 55%

\*\*\*Calificación más baja: Subdirección de Apoyo a la Gestión de las IES: 65%

\*\*\*\*Calificación más baja: Subdirección de Fomento de Competencias: 83%



## ITEMS RELACIONADOS CON COMUNICACIÓN INTERNA

ITEM	2020	2021	VARIACIÓN
La información sobre los cambios y novedades se divulga en los medios de comunicación interna*	94,43	95,55	1,19%
Los objetivos, las metas estratégicas y los logros son socializados con toda la organización**	92,56	93,96	1,51%
La comunicación interna es clara***	90,45	91,33	0,97%

\*Calificación más baja: Subdirección de Apoyo a la Gestión de las IES: 85%

\*\*Calificación más baja: Subdirección de Apoyo a la Gestión de las IES: 81%

\*\*\*Calificación más baja: Subdirección de Referentes y Evaluación de la Calidad Educativa: 67%



## ITEMS RELACIONADOS CON FUNCIONES Y PROCESOS

ITEM	2020	2021	VARIACIÓN
En el MEN se asignan tareas según el perfil, las capacidades y experiencia de los servidores*	88,24	88,03	-0,24%
Los servidores del MEN conocen las funciones de las áreas y/o procesos de la entidad**	90,19	89,74	-0,50%

\*Calificación más baja: Subdirección de Referentes y Evaluación de la Calidad Educativa: 67%

\*\*Calificación más baja: Subdirección de Calidad de Primera Infancia: 71%



La educación  
es de todos

Mineducación

# #LaEducaciónEsDeTodos



Mineducacion



@Mineducacion



@Mineducacion