

 El servicio público es de todos		Función Pública		INFORME DE COMPETENCIAS NIVEL ASESOR			
Nombre	FERNANDO ANTONIO RINCÓN TRUJILLO						
Identificación	19.400.876	Fecha Evaluación	18 de agosto de 2022				
Edad	62 AÑOS	Lugar de Nacimiento	GIGANTE - HUILA				
Identificación del cargo a Proveer							
Entidad	MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL			Denominación	ASESOR		
Código	1020	Grado	16	Dependencia	DESPACHO DEL MINISTRO		
Información Académica							
Pregrado	Profesión	PUBLICIDAD				Fecha Graduación	
	Institución					2.002	
Posgrado	Especialización	GERENCIA Y GESTIÓN CULTURAL / COMUNICACIÓN - EDUCACIÓN				Fecha Graduación	
	Institución					2003 / 2004	
	Maestría	EDUCACIÓN				Fecha Graduación	
	Institución					2.010	
Experiencia Laboral (Último cargo o Actual)							
Entidad	INSTITUTO PARA LA INVESTIGACIÓN EDUCATIVA Y EL DESARROLLO PEDAGÓGICO			Cargo	ASESOR		
Dependencia				Fecha de Ingreso	16/04/2012	Fecha de Retiro	31/08/2016
Decreto No. 815 del 08 de mayo de 2018, artículo 2.2.4.7 Competencias Comunes a los Servidores Públicos							
Aprendizaje Continuo	Identificar, incorporar y aplicar nuevos Conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener Actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto						
	Conductas Asociadas	Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio.				PERFIL	CANDIDATO
		Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación					
		Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje				70%	74%
Orientación a Resultados	Realizar las Funciones y cumplir los Compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad						
	Conductas Asociadas	Asume la responsabilidad por sus resultados.				PERFIL	CANDIDATO
		Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas					
		Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos					
		Adopta medidas para minimizar riesgos					
		Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados					
		Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados					
		Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad					
		Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos					
		Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad					
Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos							



Nombre	FERNANDO ANTONIO RINCÓN TRUJILLO			
Identificación	19.400.876	Fecha Evaluación	18 de agosto de 2022	
Edad	62 AÑOS	Lugar de Nacimiento	GIGANTE - HUILA	
Orientación al usuario y al ciudadano	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios (internos y externos) y de los ciudadanos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad			
	Conductas Asociadas	Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna	PERFIL	CANDIDATO
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	70%	75%
		Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos		
		Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo		
		Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente.		
		Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano		
Compromiso con la Organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.			
	Conductas Asociadas	Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas	PERFIL	CANDIDATO
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	70%	90%
		Apoya a la organización en situaciones difíciles		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.		
		Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas		
Trabajo en Equipo	Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes			
	Conductas Asociadas	Cumple los compromisos que adquiere con el equipo	PERFIL	CANDIDATO
		Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	70%	80%
		Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros		
		Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales		
		Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad		
		Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo		
Adaptación al Cambio	Enfrentar con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo y constructivo de los cambios			
	Conductas Asociadas	Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones	PERFIL	CANDIDATO
		Responde al cambio con flexibilidad	70%	73%
		Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos		
		Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones		



Nombre	FERNANDO ANTONIO RINCÓN TRUJILLO			
Identificación	19.400.876	Fecha Evaluación	18 de agosto de 2022	
Edad	62 AÑOS	Lugar de Nacimiento	GIGANTE - HUILA	
Decreto No. 815 del 08 de mayo de 2018, , artículo 2.2.4.8, 1. Competencias Nivel Asesor				
Confiabilidad Técnica	Contar con los conocimientos técnicos requeridos y aplicarlos a situaciones concretas de trabajo, con altos estándares de calidad			
	Conductas Asociadas	Mantiene actualizados sus conocimientos para apoyar la gestión de la entidad	PERFIL	CANDIDATO
		Conoce, maneja y sabe aplicar los conocimientos para el logro de resultados	70%	74%
		Emite conceptos técnicos u orientaciones claros, precisos, pertinentes y ajustados a los lineamientos normativos y organizacionales		
		Genera conocimientos técnicos de interés para la entidad, los cuales son aprehendidos y utilizados en el actuar de la organización		
Creatividad e Innovación	Generar y desarrollar nuevas ideas, conceptos, métodos y soluciones orientados a mantener la competitividad de la entidad y el uso eficiente de recursos			
	Conductas Asociadas	Apoya la generación de nuevas ideas y conceptos para el mejoramiento de la entidad	PERFIL	CANDIDATO
		Prevé situaciones y alternativas de solución que orienten la toma de decisiones de la alta dirección	70%	74%
		Reconoce y hace viables las oportunidades y las comparte con sus jefes para contribuir al logro de objetivos y metas institucionales		
		Adelanta estudios o investigaciones y los documenta, para contribuir a la dinámica		
Iniciativa	Anticiparse a los problemas proponiendo alternativas de solución			
	Conductas Asociadas	Prevé situaciones y alternativas de solución que orientan la toma de decisiones de la alta dirección	PERFIL	CANDIDATO
		Enfrenta los problemas y propone acciones concretas para solucionarlos	70%	74%
		Reconoce y hace viables las oportunidades		
Construcción de Relaciones	Capacidad para relacionarse en diferentes entornos con el fin de cumplir los objetivos institucionales			
	Conductas Asociadas	Establece y mantiene relaciones cordiales y reciprocas con redes o grupos de personas internas y externas de la organización que faciliten la consecución de los objetivos institucionales	PERFIL	CANDIDATO
		Utiliza contactos para conseguir objetivos	70%	80%
		Comparte información para establecer lazos		
		Interactúa con otros de un modo efectivo y adecuado		
Conocimiento del Entorno	Conocer e interpretar la organización, su funcionamiento y sus relaciones con el entorno			
	Conductas Asociadas	Se informa permanentemente sobre políticas gubernamentales, problemas y demandas del entorno	PERFIL	CANDIDATO
		Comprende el entorno organizacional que enmarca las situaciones objeto de asesoría y lo toma como referente	70%	76%
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas y las tiene en cuenta al emitir sus conceptos técnicos		
		Orienta el desarrollo de estrategias que concilien las fuerzas políticas y las alianzas en pro de la organización		



El servicio público
es de todos

Función
Pública

INFORME DE COMPETENCIAS NIVEL ASESOR

Nombre	FERNANDO ANTONIO RINCÓN TRUJILLO		
Identificación	19.400.876	Fecha Evaluación	18 de agosto de 2022
Edad	62 AÑOS	Lugar de Nacimiento	GIGANTE - HUILA

TEM	COMPETENCIAS	PERFIL	CANDIDATO
A	Aprendizaje Continuo	70%	74%
B	Orientación a Resultados	70%	74%
C	Orientación al Usuario y al Ciudadano	70%	75%
D	Compromiso con la Organización	70%	90%
E	Trabajo en Equipo	70%	80%
F	Adaptación al Cambio	70%	73%
G	Confiabilidad Técnica	70%	74%
H	Creatividad e Innovación	70%	74%
I	Iniciativa.	70%	74%
J	Construcción de Relaciones	70%	80%
K	Conocimiento del Entorno	70%	76%

100%
90%
80%
70%
60%
50%

0 2 4 6 8 10 12

..... PERFIL
- - - - - CANDIDATO

	PERFIL NIVEL	CANDIDATO
RESULTADOS	70%	76,7%

OBSERVACIONES GENERALES

Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocrática

Elaboró: Paola Moreno

CINDY PAOLA MORENO