

Informe Evaluación del Desempeño Laboral 2022 - 2023

Ministerio de Educación Nacional
Mayo 2023

Evaluación del Desempeño Laboral

Ministerio de Educación Nacional

INTRODUCCIÓN

El Ministerio de Educación Nacional, atendiendo la normatividad vigente relacionada con el seguimiento a los resultados en el desempeño de un empleo, a través de las etapas de concertar, realizar seguimiento, evaluar y calificar a los servidores y servidoras, con base en las metodologías y parámetros previamente establecidos, desarrolló a través de la

Subdirección de Talento Humano las actividades requeridas en las fases del proceso de Evaluación de Desempeño Laboral de los servidores y servidoras de Carrera Administrativa, Provisionales y de Libre Nombramiento y Remoción.

Lo anterior encontró su expresión en un proceso de evaluación de desempeño orientado a fortalecer, monitorear, desarrollar, acompañar, tutorizar y mejorar la gestión de cada una de las fases de la evaluación del desempeño de los diferentes tipos de vinculación; buscando que las mismas aporten a los servidores y servidoras y áreas, el cumplimiento de los objetivos, metas y/o resultados tanto de estas como de la propia institución.

Para el período correspondiente al 2022 – 2023, el Ministerio de Educación Nacional adoptó el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los servidores y servidoras de Carrera Administrativa, en el marco del Acuerdo No. CNSC - 20181000006176 de octubre 10 de 2018 “Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa”.

De conformidad con el artículo 22 del Acuerdo 617 de 2018, la Comisión Nacional del Servicio Civil, puso a disposición de las entidades públicas, una herramienta informática denominada EDL- APP, para llevar a cabo el procedimiento completo de evaluación del desempeño, que en su primera etapa, correspondió a la Subdirección de Talento Humano de la Entidad desde finales de 2019 realizar el registro de dependencias, las metas para la vigencia 2021 – 2022, así como la asociación de evaluadores y evaluados a cada área, para que posteriormente cada uno, desde su usuario, registrara los compromisos laborales y las competencias comportamentales objeto de evaluación para la vigencia.

Frente a la evaluación de los servidores y servidoras de Libre Nombramiento y Remoción No Gerentes Públicos, el Ministerio de Educación Nacional para el período 2022-2023 a través de la Resolución 003659 del 12 de marzo de 2020 realiza el proceso de evaluación en las diferentes etapas, dando cumplimiento así a la normatividad vigente.

Frente a la evaluación de los servidores y servidoras Provisionales, el Ministerio de Educación Nacional para el período 2022-2023 a través de la Resolución 006467 del 21 de junio de 2019 realiza el proceso de evaluación en las diferentes etapas, dando cumplimiento así a la normatividad vigente.

En consecuencia, se desarrollaron las siguientes actividades necesarias, en procura de aportar a través de esta herramienta de gestión, el cumplimiento oportuno de las metas institucionales del Ministerio de Educación Nacional, así:

- Capacitación a evaluados y evaluadores de Carrera Administrativa frente al Acuerdo 20181000006176 y a la herramienta tecnológica que lo acompaña EDL – CNSC, con el fin de garantizar la correcta utilización y aplicación del Sistema Tipo y el cumplimiento de las cuatro (4) fases del proceso a saber: concertación, seguimiento, evaluación y calificación.

- Capacitación a evaluados y evaluadores de Libre Nombramiento y Remoción No Gerentes Públicos frente a la Resolución 003659 y a la herramienta tecnológica EDL – MEN, con el fin de garantizar la correcta utilización y el cumplimiento de las cuatro (4) fases del proceso a saber: concertación, seguimiento, evaluación y calificación.
- Capacitación a evaluados y evaluadores Provisionales frente a la Resolución 006467 y a la herramienta tecnológica EDL – MEN, con el fin de garantizar la correcta utilización y el cumplimiento de las cuatro (4) fases del proceso a saber: concertación, seguimiento, evaluación y calificación.
- Apoyo y orientación permanente a los responsables del Proceso de Evaluación del Desempeño Laboral, garantizando la correcta aplicación de las fases del Sistema Tipo y el cumplimiento de las cuatro (4) etapas del proceso antes descritas.
- Mediante los aplicativos de Evaluación de Desempeño EDL – CNSC y EDL – MEN, se realiza seguimiento a evaluados y evaluadores frente a la elaboración en los términos de la ley de las concertaciones, evaluaciones parciales eventuales, semestrales y calificación definitiva de los servidores y servidoras de Carrera Administrativa, Provisionales y de Libre Nombramiento y Remoción del Ministerio de Educación Nacional.

MARCO LEGAL

Ley No. 909 de 2004 “Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”.

Decreto No. 760 de 2005 “Por el cual se establece el procedimiento que debe surtirse ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones”.

Decreto No. 1083 de 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”.

Acuerdo No. 20181000006176 de 2018 “Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba”.

Resolución No. 003659 del 12 de 2020. “Por medio de la cual se establece el procedimiento para la Evaluación del Desempeño de los servidores y servidoras de Libre Nombramiento y remoción no Gerentes Públicos”.

ANÁLISIS CALIFICACIÓN DEL PERÍODO ANUAL U ORDINARIO 2022 – 2023

Para el presente informe se toma la información estadística suministrada por el Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano de la Subdirección de Talento Humano, con corte a enero 31 del 2023, estos serán los datos oficiales tenidos en cuenta a lo largo del presente informe.

Tablas No. 1 Cargos MEN General

PLANTA MEN	
PLANTA TOTAL	502
CARRERA ADMINISTRATIVA	419
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	83

Tablas No. 2 Planta MEN Desglosada por provisión

PLANTA MEN	
PLANTA TOTAL	502
CARRERA ADMINISTRATIVA	278
PROVISIONALES	141
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	57
ACUERDOS DE GESTIÓN	26

Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

Teniendo en cuenta la información de las Tablas No.1 y No.2 para el presente informe tomaremos el dato de la planta provista con corte del 31 de enero de 2023. De los quinientos dos (502) servidores y servidoras, doscientos setenta y ocho (278) son de Carrera Administrativa quienes deben llevar a cabo el proceso de evaluación del desempeño laboral para la vigencia que se está presentando. Se calificaron doscientos setenta y cinco (275) servidores y servidoras en los diferentes niveles: Asesor, Profesional, Técnico y Asistencial. Los tres (3) servidores faltantes, una (1) servidora presentan como novedad incapacidades superiores a 360 días y una (1) servidora caso en estudio por abandono de cargo, por lo cual no cumplen ninguna de las fases del proceso de evaluación del desempeño laboral, y un (1) servidor faltante se encuentra con mesa de ayuda en la comisión nacional del servicio

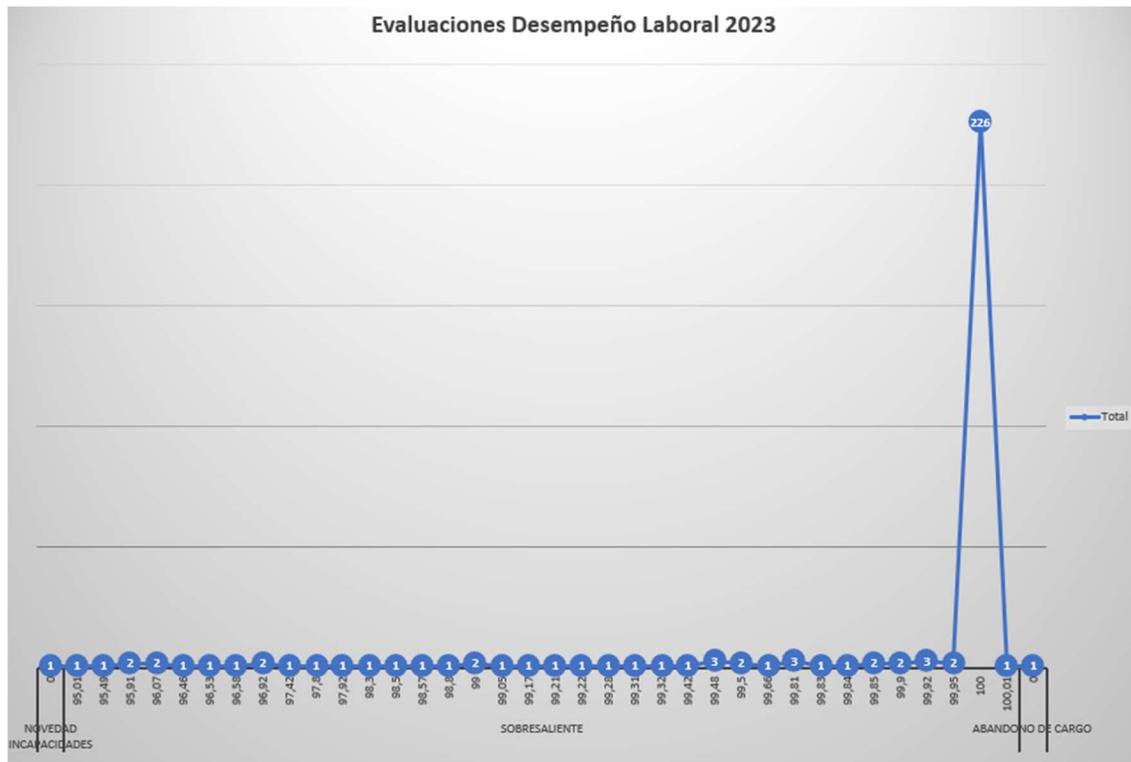
civil por el motivo de eliminación de concertación de compromisos ya que esta trocada la información del evaluador y la comisión evaluadora.

La anterior información se puede observar debidamente consolidada en la Tabla No. 3.

Tabla No. 3 Servidores y Servidoras CA que deben llevar a cabo el proceso de Evaluación

CALIFICACIÓN DEFINITIVA	
SERVIDORES QUE DEBEN LLEVAR A CABO EL PROCESO DE EVALUACIÓN	275
ACTA POR INCAPACIDAD SUPERIOR A 360 DIAS	1
CASO EN ESTUDIO POR ABANDONO DE CARGO	1
SERVIDORES PENDIENTES DE EVALUACIÓN MESA DE AYUDA CNCS	1
TOTALSERVIDORES POR EVALUAR	278

Grafica No. 1 Servidores y Servidoras CA que deben llevar a cabo el proceso de Evaluación



Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

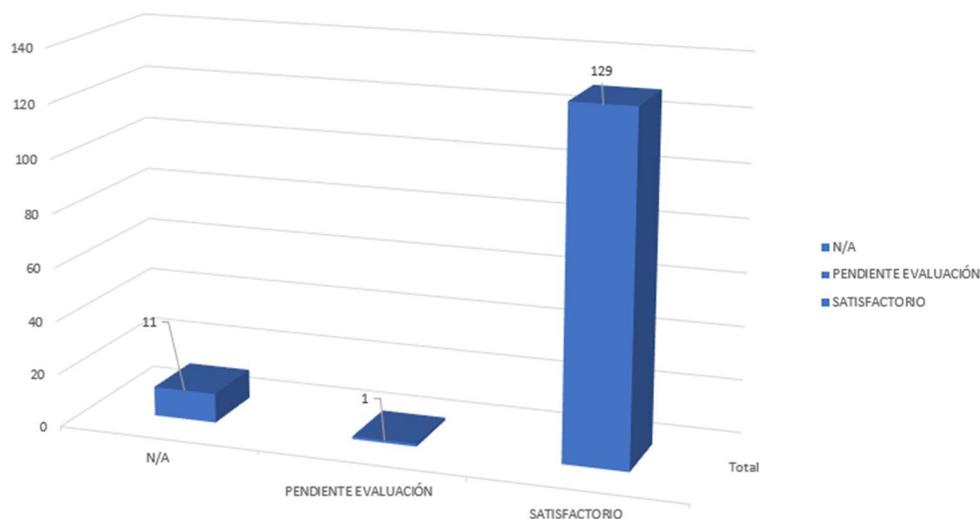
La Tabla No. 4 permite evidenciar los servidores y servidoras en provisionalidad los cuales son ciento cuarenta y uno (141), pero once (11) de ellos no les corresponde realizar evaluación porque su fecha de ingreso fue posterior a la fecha de finalización del periodo anual. Solo ciento treinta (130) quienes deben llevar a cabo el proceso de evaluación del desempeño para el período 2022 – 2023 de los cuales se calificaron ciento veintinueve (129) servidores y servidoras y un (1) servidor faltante de la evaluación ya que al realizarle su evaluación en el aplicativo al momento de generar y revisar la evaluación se evidencia que no refleja la calificación definitiva, por ello están en la Mesa de ayuda del aplicativo del Ministerio de educación Nacional.

Tabla No. 4 Servidores y Servidoras Provisionales que deben llevar a cabo el proceso de Evaluación de desempeño.

CALIFICACIÓN DEFINITIVA	
SERVIDORES QUE DEBEN LLEVAR A CABO EL PROCESO DE EVALUACIÓN	129
SERVIDORES PENDIENTES DE EVALUACIÓN	1
TOTAL, SERVIDORES POR EVALUAR	130

Grafica No. 2 Servidores Provisionales que deben llevar a cabo el proceso de Evaluación de desempeño.

Evaluaciones Desempeño Laboral Provisional 2023



Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

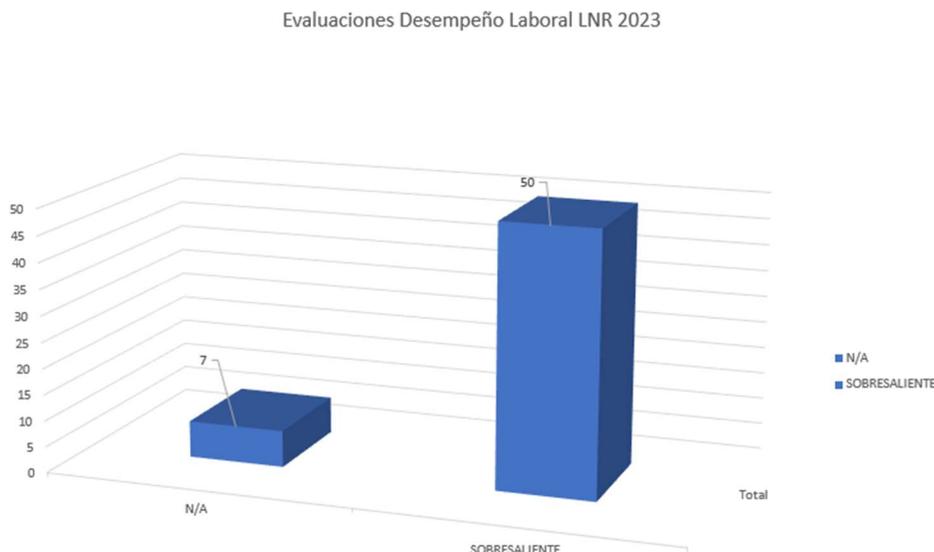
Con esta información se concluye la parte de la planta de carrea administrativa de los cargos del Ministerio de Educación Nacional, que está conformada por los servidores y servidoras de planta y los servidores y servidoras provisionales.

La Tabla No. 5 permite evidenciar los servidores y servidoras de Libre Nombramiento y Remoción que son cincuenta y siete (57), pero cinco (5) no les aplica la evaluación porque su fecha de ingreso fue posterior a la fecha de finalización del periodo anual, un (1) servidor la Doctora Maria Helena Ordoñez Burbano jefe de la oficina De Control Interno es evaluada por el sistema de la función pública y un (1) servidor es evaluado por acuerdos de gestión, por lo cual solo cincuenta (50) servidores y servidoras LNR que deben llevar a cabo el proceso de evaluación del desempeño para el período 2022 – 2023.

Tabla No. 5 Servidores y Servidoras LNR – No Gerentes que deben llevar a cabo el proceso de Evaluación de Desempeño

CALIFICACIÓN DEFINITIVA	
SERVIDORES QUE DEBEN LLEVAR A CABO EL PROCESO DE EVALUACIÓN	50
TOTAL, SERVIDORES POR EVALUAR	50

Grafica No. 3 Servidores y Servidoras LNR – No Gerentes que deben llevar a cabo el proceso de Evaluación de Desempeño



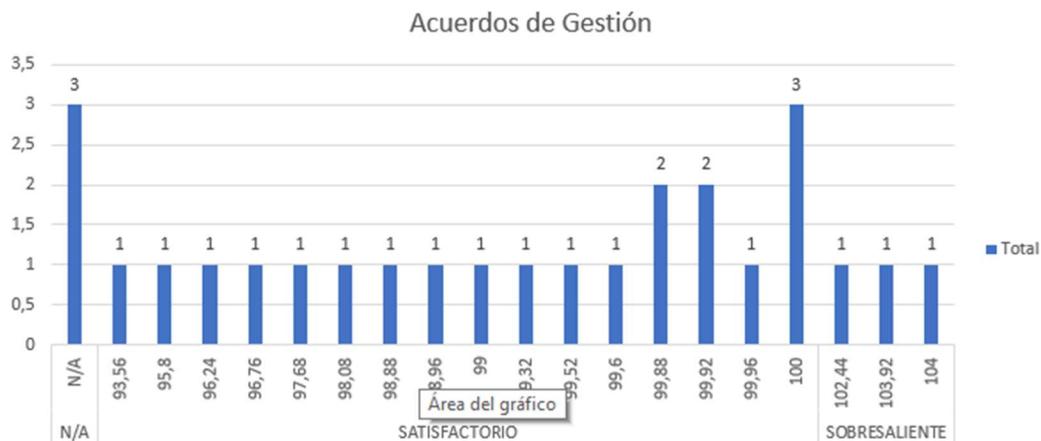
Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

Ahora bien, en la Tabla No. 6 permite evidenciar los servidores y servidoras con acuerdos de gestión que son veintiséis (26), pero tres (3) no les aplica la evaluación porque su fecha de ingreso fue posterior a la fecha de finalización del periodo anual, por lo cual solo se evaluaron veintitrés (23) gerentes a través del sistema de acuerdos de gestión del Ministerio de Educación Nacional quienes deben llevar a cabo el proceso de evaluación para la vigencia 2022.

Tabla No. 6 Gerentes que deben llevar a cabo el proceso de Evaluación de Desempeño.

CALIFICACIÓN DEFINITIVA	
GERENTES QUE DEBEN LLEVAR A CABO EL PROCESO DE EVALUACIÓN	23
TOTAL, SERVIDORES POR EVALUAR	23

Grafica No. 4 Gerentes que deben llevar a cabo el proceso de Evaluación de desempeño.



Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

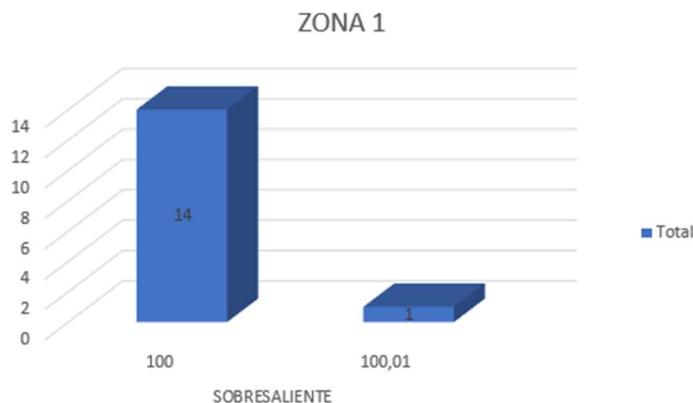
Con esta información se concluye la parte de la Libre Nombramiento y Remoción de los cargos del Ministerio de Educación Nacional, que está conformada por los servidores y servidoras de Libre Nombramiento y Remoción y Acuerdos de Gestión.

Ahora en cuanto a la Tabla No. 7 permite evidenciar los servidores y servidoras Temporales que son ochenta y ocho (88) quienes deben llevar a cabo el proceso de evaluación del desempeño para el período 2022 – 2023., de los cuales ya todos están evaluados en el sistema, pero se presentan cinco (5) novedades con los servidores y servidoras de las zonas 2,3,4 y 5, que ya realizaron sus evaluaciones en el aplicativo y que al momento de generar y revisar la evaluación se evidencia que no refleja la calificación definitiva, por ello, están en la Mesa de ayuda del aplicativo del Ministerio de Educación Nacional, casos que se encuentran en trámite, por lo tanto solo ochenta y tres (83) servidores y servidoras están al día en la evaluación del desempeño

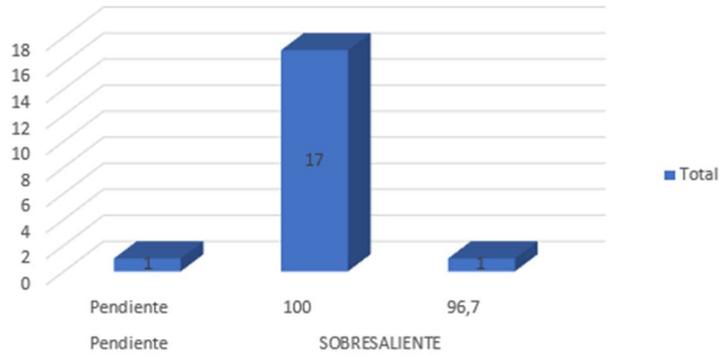
Tabla No. 7 Servidores y Servidoras Temporales

CALIFICACIÓN DEFINITIVA	
SERVIDORES QUE DEBEN LLEVAR A CABO EL PROCESO DE EVALUACIÓN	83
PENDIENTES DE SOLUCIÓN POR LA MESA DE AYUDA	5
TOTAL, SERVIDORES POR EVALUAR	88

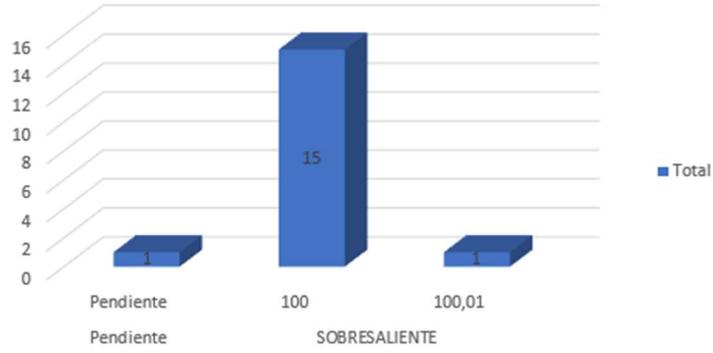
Graficas No. 5 Evaluaciones Desempeño Laboral Temporales 2023 - Zonas



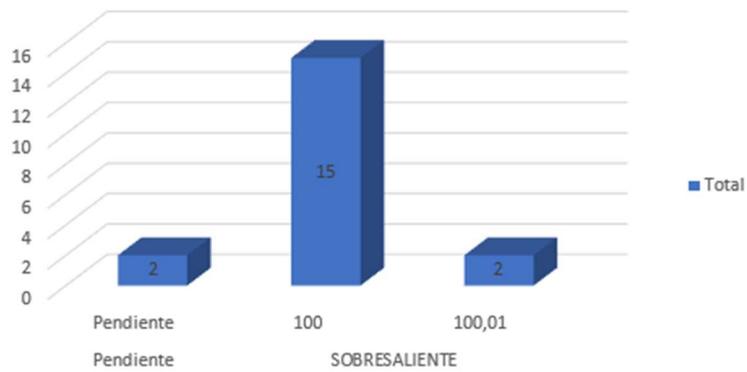
ZONA 2

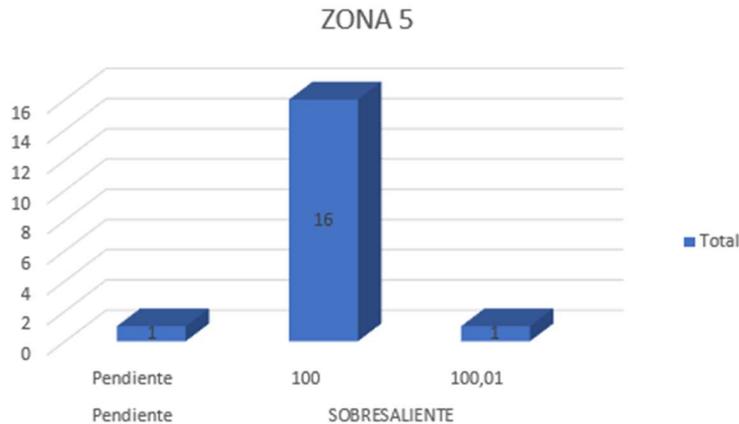


ZONA 3



ZONA 4





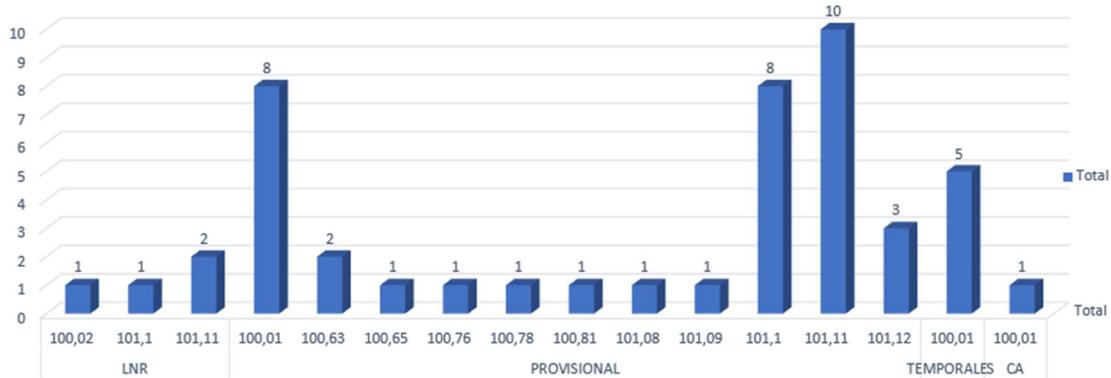
Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

Una vez allegados a la Subdirección de la Talento Humano los formatos de evaluación debidamente firmados, se observaron casos en que el sistema genero un valor mayor a 100 en la calificación definitiva, por lo cual se encuentran en revisión en la mesa de ayuda de evaluación de la Subdirección de Talento Humano y del EDL para los casos de la CNSC. Los casos son los siguientes:

- 1 servidor de Carrera Administrativa que obtuvo la calificación de 100,01 por lo cual desde la subdirección de Talento Humano se radicó PQR a la Comisión Nacional del Servicio Civil para revisión y ajuste de esta.
- 5 servidores y servidoras Temporales presentan la calificación de 100,01, por lo cual se debe ajustar esta novedad en cada caso, por el aplicativo del Ministerio de Educación Nacional, con el soporte de la Oficina de tecnología.
- 37 servidores y servidoras Provisionales que presentan la calificación Mayor a 100 los cuales se deben ajustar por el aplicativo del Ministerio de Educación Nacional, con el soporte de la Oficina de tecnología.
- 4 servidores y servidoras LNR que presentan la calificación Mayor a 100 los cuales se deben ajustar por el aplicativo del Ministerio de Educación Nacional, con el soporte de la Oficina de tecnología.

Se hace necesario aclarar, que una vez se finalice esta revisión y ajuste de los casos presentados, se generará un acta con el resultado final de estas evaluaciones.

Grafica No. 6 Evaluaciones de Desempeño Laboral en revisión



Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

En la Tabla No. 8 y 9 se puede observar la distribución por nivel del cargo de los doscientos setenta y cinco (275) servidores y servidoras de Carrera Administrativa y los ciento veintinueve (129) servidores y servidoras provisionales del MEN, con evaluación del período anual u ordinario 2022 – 2023.

Tabla No. 8 Nivel Servidores y Servidoras CA que deben llevar a cabo el proceso de Evaluación

NIVELES	CARRERA ADMINISTRATIVA
ASESOR	3
ASISTENCIAL	18
PROFESIONAL	211
TÉCNICO	43
Total, general	275

Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

Tabla No. 9 Nivel Servidores y Servidoras Provisionales que deben llevar a cabo el proceso de Evaluación

NIVELES	PROVISIONALES
ASISTENCIAL	49
PROFESIONAL	76
TÉCNICO	4
Total, general	129

Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

En la Tabla No. 10 se puede observar la distribución por nivel del cargo de los cincuenta (50) servidores y servidoras de Libre Nombramiento y Remoción No Gerentes del MEN, con evaluación del período anual u ordinario 2022 – 2023.

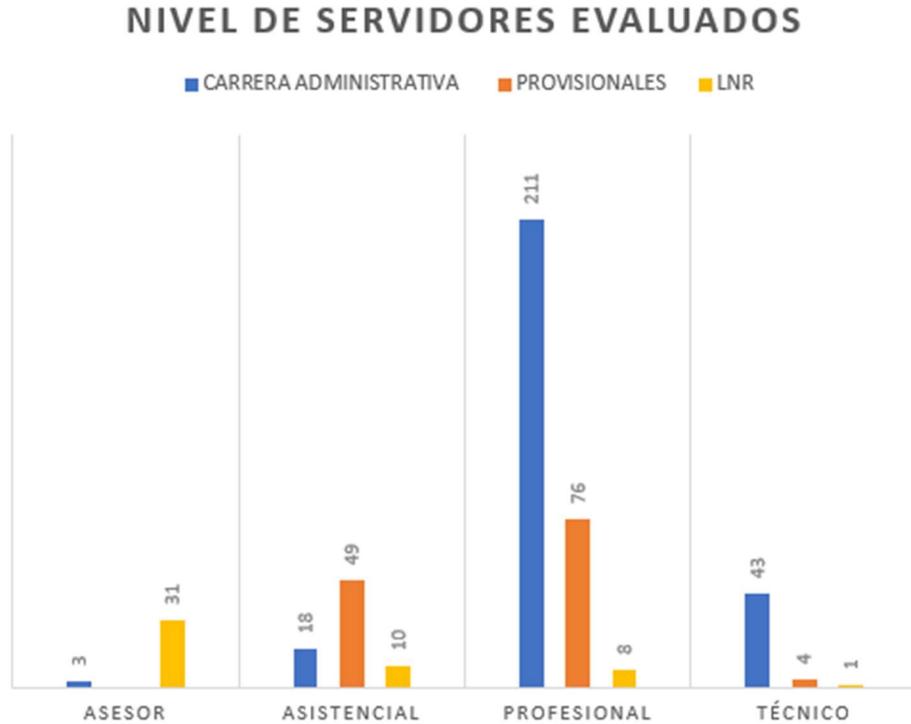
Tabla No. 10 Nivel Servidores y servidoras de LNR – No Gerentes que deben llevar a cabo el proceso de Evaluación

NIVELES	LNR
ASESOR	31
ASISTENCIAL	10
PROFESIONAL	8
TÉCNICO	1
Total, general	50

Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

En la Gráfica No.1 se puede observar la distribución por niveles de los servidores y servidoras de carrera administrativa, provisionales y de LNR que deben llevar a cabo el proceso de evaluación, donde el nivel con más servidores y servidoras a evaluar con el 98.33% es el profesional, el 16.00% para el nivel técnico, el 25.67% para el nivel asistencial y el 17.00% para el nivel asesor; constante que varía al analizar los niveles de los servidores y servidoras de LNR No Gerentes evaluados, en los cuales se encuentra que el 12.50 % corresponde al nivel asesor, seguido con el 6.33% asistencial, 4.50% profesional y el 1.00% técnico.

Gráfica 7. Niveles Servidores y Servidoras de Carrera Administrativa, Provisionales y LNR – No Gerentes



Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

Distribución por calificación

A continuación, se observan los resultados de la evaluación por nivel de calificación de los servidores y servidoras de Carrera Administrativa, Provisional y LNR – No Gerentes:

Tabla No. 11 Nivel de Calificación CA – Provisional – LNR

Nivel de Calificación	Carrera Administrativa	Provisional	LNR
SOBRESALIENTE	275	0	50
SATISFACTORIO	0	129	0
NO SATISFACTORIO	0	0	0

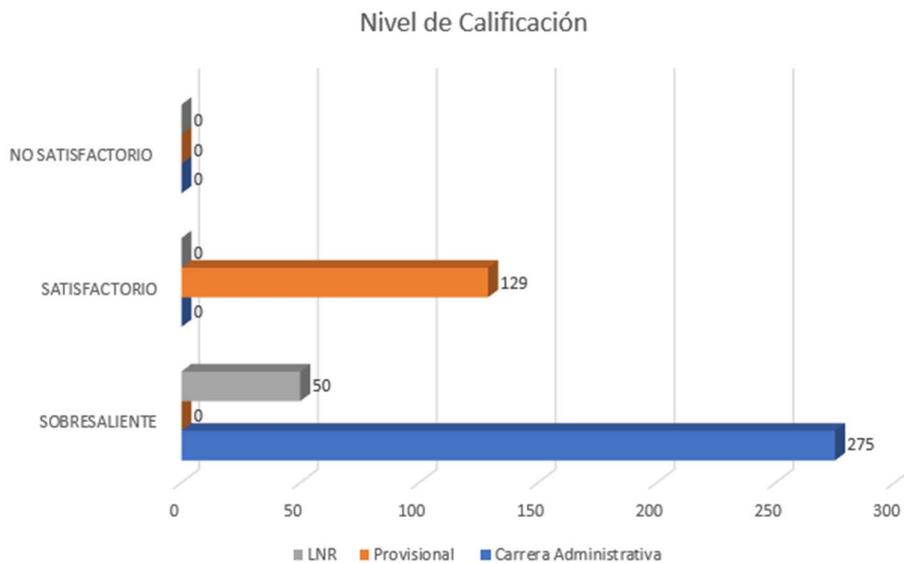
Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

Como se puede observar en la Gráfica No.8, los 275 servidores y servidoras de carrera administrativa evaluados, el 100% alcanzan el nivel de calificación sobresaliente con una

calificación superior al 90% y ningún servidor obtuvo el nivel no satisfactorio. Frente a los 50 servidores y servidoras de LNR – No Gerentes se observa que 100% fueron evaluados en nivel sobresaliente.

Por otra parte, para los 129 servidores y servidoras provisionales, a quienes se les califica en dos niveles de calificación, Satisfactorio y No Satisfactorio, se observa que el 100% fueron evaluados en nivel Satisfactorio.

Gráfica 8. Niveles Obtenidos en la Evaluación



Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

Distribución por Dependencias

La Tabla No. 12 permite ver el promedio de las calificaciones de los 275 servidores y servidoras de carrera administrativa por dependencias, encontrando que en promedio 95.27% se encuentran en una calificación superior a 99, y que el mayor número de servidores y servidoras se encuentran ubicados en la Subdirección de Aseguramiento Calidad de la Educación Superior.

Tabla No. 12 Distribución por Dependencias Servidores y Servidoras CA

AREÁ FUNCIONAL	PROMEDIO CALIFICACIÓN	SERVIDORES
SUBDIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	100,0	6
SUBDIRECCIÓN DE FOMENTO DE COMPETENCIAS	100,0	17
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO SECTORIAL	100,0	14
SUBDIRECCIÓN DE ACCESO	100,0	13

SUBDIRECCIÓN DE PERMANENCIA	100,0	11
SUBDIRECCIÓN DE CONTRATACION	100,0	9
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS	100,0	7
SUBDIRECCIÓN DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA	100,0	7
VICEMINISTERIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR	100,0	6
OFICINA ASESORA JURÍDICA	100,0	4
DIRECCIÓN DE CALIDAD PARA LA EDUCACION PBM	100,0	3
SUBDIRECCIÓN DE COBERTURA PRIMERA INFANCIA	100,0	2
DIRECCION DE COBERTURA Y EQUIDAD	100,0	1
DIRECCION DE FOMENTO DE LA EDUCACION SUPERIOR	100,0	1
OFICINA DE CONTROL INTERNO	100,0	1
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	100,0	13
SUBDIRECCIÓN DE MONITOREO Y CONTROL	100,0	14
SUBDIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO CALIDAD DE LA EDUC SUP	99,9	21
SUBDIRECCIÓN DE APOYO A LA GESTIÓN DE LAS IES	99,9	15
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN FINANCIERA	99,9	20
OFICINA DE INNOVACION EDUCATIVA CON USO DE NUEVAS TECNOLOGIAS	99,9	13
SUBDIRECCIÓN DE REFERENTES Y EVALUACION DE CALIDAD EDUCATIVA	99,9	8
OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	99,8	8
OFICINA DE COOPERACION Y ASUNTOS INTERNACIONALES	99,8	5
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	99,7	8
SECRETARIA GENERAL	99,6	4
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR EDUCATIVO	99,6	12
SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	99,5	18
SUBDIRECCIÓN DE CALIDAD PRIMERA INFANCIA	99,5	1
OFICINA DE TECNOLOGIA Y SISTEMAS DE LA INFORMACION	96,8	13
Total, general	99,8	275

Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

La Tabla No. 13 permite ver el promedio de las calificaciones de los 129 servidores y servidoras Provisionales por dependencias, encontrando que en promedio el 72.09% se

encuentran en calificación mayor a 99, y que el mayor número de servidores y servidoras se encuentra ubicado en la Subdirección de Gestión Administrativa.

Tabla No. 13 Distribución por Dependencias Servidores y Servidoras Provisionales

AREÁ FUNCIONAL	PROMEDIO CALIFICACIÓN	SERVIDORES
SUBDIRECCIÓN DE PERMANENCIA	101,1	2
OFICINA ASESORA JURÍDICA	101,1	7
SUBDIRECCIÓN DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA	101,1	6
OFICINA DE COOPERACION Y ASUNTOS INTERNACIONALES	100,8	4
DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO A LA GESTION TERRITORIAL	100,7	1
SUBDIRECCIÓN DE COBERTURA PRIMERA INFANCIA	100,6	2
OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	100,6	5
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS	100,6	2
SUBDIRECCIÓN DE REFERENTES Y EVALUACION DE CALIDAD EDUCATIVA	100,2	7
SUBDIRECCIÓN DE ACCESO	100,0	3
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	100,0	10
SUBDIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO CALIDAD DE LA EDUC SUP	100,0	7
SUBDIRECCIÓN DE MONITOREO Y CONTROL	100,0	3
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR EDUCATIVO	100,0	3
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO SECTORIAL	100,0	1
SUBDIRECCIÓN DE FOMENTO DE COMPETENCIAS	99,9	9
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN FINANCIERA	99,6	9
SUBDIRECCIÓN DE CALIDAD PRIMERA INFANCIA	99,2	6
OFICINA DE INNOVACION EDUCATIVA CON USO DE NUEVAS TECNOLOGIAS	99,2	1
SUBDIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	99,1	4
VICEMINISTERIO DE EDUCACIÓN PREESCOLAR BÁSICA Y MEDIA	99,1	1
SUBDIRECCIÓN DE CONTRATACION	98,7	8
DIRECCIÓN DE CALIDAD PARA LA EDUCACION PBM	98,6	1
SUBDIRECCIÓN DE APOYO A LA GESTIÓN DE LAS IES	98,6	6
DIRECCION DE COBERTURA Y EQUIDAD	97,3	1

OFICINA DE TECNOLOGIA Y SISTEMAS DE LA INFORMACION	96,6	2
SECRETARIA GENERAL	95,6	6
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	94,8	3
DIRECCIÓN DE CALIDAD PARA LA EDUCACION SUPERIOR	94,4	2
SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	93,0	5
DIRECCION DE PRIMERA INFANCIA	91,2	2
Total, general	99,0	129

Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

La Tabla No. 14 permite ver el promedio de las calificaciones de los 50 servidores y servidoras LNR por dependencias, encontrando que en promedio el 58 % se encuentran en calificación mayor a 99, y que el mayor número de servidores y servidoras se encuentra ubicado en el Despacho Ministro con un promedio acumulado del 97.5% en las calificaciones definitivas para el período anual u ordinario 2022 – 2023.

Tabla No. 14 Distribución por Dependencias Servidores y Servidoras LNR-No Gerentes

AREÁ FUNCIONAL	PROMEDIO CALIFICACIÓN	SERVIDORES
OFICINA ASESORA JURÍDICA	100,1	4
SUBDIRECCIÓN DE PERMANENCIA	100,0	1
SUBDIRECCIÓN DE CONTRATACION	100,0	1
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO SECTORIAL	100,0	1
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS	99,8	3
VICEMINISTERIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR	99,8	8
SECRETARIA GENERAL	99,7	8
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	99,5	3
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN FINANCIERA	98,6	2
OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	98,3	1
DESPACHO MINISTRO	97,5	11
VICEMINISTERIO DE EDUCACIÓN PREESCOLAR BÁSICA Y MEDIA	97,1	5
OFICINA DE TECNOLOGIA Y SISTEMAS DE LA INFORMACION	92,8	1
SUBDIRECCIÓN DE FOMENTO DE COMPETENCIAS	92,3	1
Total, general	98,2	50

Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

Servidores y Servidoras por dependencia calificados con 100

Se evaluaron a 275 servidores y servidoras de Carrera Administrativa y 227 servidores y servidoras lograron una calificación de 100 es decir el 82.55%, distribuidos como se puede observar en la Tabla No. 15 por dependencias.

Tabla No. 15 Servidores y Servidoras de CA calificados con 100 por dependencias

DEPENDENCIA	100	MENOR A 100
DIRECCIÓN DE CALIDAD PARA LA EDUCACION PBM	3	0
DIRECCION DE COBERTURA Y EQUIDAD	1	0
DIRECCION DE FOMENTO DE LA EDUCACION SUPERIOR	1	0
OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	0	8
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS	7	0
OFICINA ASESORA JURÍDICA	4	0
OFICINA DE CONTROL INTERNO	1	0
OFICINA DE COOPERACION Y ASUNTOS INTERNACIONALES	4	1
OFICINA DE INNOVACION EDUCATIVA CON USO DE NUEVAS TECNOLOGIAS	10	3
OFICINA DE TECNOLOGIA Y SISTEMAS DE LA INFORMACION	1	12
SECRETARIA GENERAL	3	1
SUBDIRECCIÓN DE ACCESO	13	0
SUBDIRECCIÓN DE APOYO A LA GESTIÓN DE LAS IES	14	1
SUBDIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO CALIDAD DE LA EDUC SUP	18	3
SUBDIRECCIÓN DE COBERTURA PRIMERA INFANCIA	2	1
SUBDIRECCIÓN DE CONTRATACION	9	0
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	7	1
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO SECTORIAL	14	0
SUBDIRECCIÓN DE FOMENTO DE COMPETENCIAS	17	0
SUBDIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	6	0
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	12	1
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN FINANCIERA	18	2

SUBDIRECCIÓN DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA	7	0
SUBDIRECCIÓN DE MONITOREO Y CONTROL	13	1
SUBDIRECCIÓN DE PERMANENCIA	11	0
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR EDUCATIVO	10	2
SUBDIRECCIÓN DE REFERENTES Y EVALUACION DE CALIDAD EDUCATIVA	6	2
SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	9	9
VICEMINISTERIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR	6	0

Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

Se evaluaron a 129 servidores y servidoras Provisionales y 95 servidores y servidoras lograron una calificación de 100 es decir el 73.64%, distribuidos como se puede observar en la Tabla No. 16 por dependencias.

Tabla No. 16 Servidores y Servidoras Provisionales calificados con 100 por dependencias

DEPENDENCIA	100	MENOR A 100
DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO A LA GESTION TERRITORIAL	1	0
DIRECCIÓN DE CALIDAD PARA LA EDUCACION PBM	0	1
DIRECCIÓN DE CALIDAD PARA LA EDUCACION SUPERIOR	0	2
DIRECCION DE COBERTURA Y EQUIDAD	0	1
DIRECCION DE PRIMERA INFANCIA	0	2
OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	4	1
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS	2	0
OFICINA ASESORA JURÍDICA	7	0
OFICINA DE COOPERACION Y ASUNTOS INTERNACIONALES	4	0
OFICINA DE INNOVACION EDUCATIVA CON USO DE NUEVAS TECNOLOGIAS	0	1
OFICINA DE TECNOLOGIA Y SISTEMAS DE LA INFORMACION	0	2
SECRETARIA GENERAL	0	6
SUBDIRECCIÓN DE ACCESO	3	0
SUBDIRECCIÓN DE APOYO A LA GESTIÓN DE LAS IES	3	3
SUBDIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO CALIDAD DE LA EDUC SUP	7	0
SUBDIRECCIÓN DE CALIDAD PRIMERA INFANCIA	4	2
SUBDIRECCIÓN DE COBERTURA PRIMERA INFANCIA	2	0
SUBDIRECCIÓN DE CONTRATACION	7	1
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	2	1
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO SECTORIAL	1	0
SUBDIRECCIÓN DE FOMENTO DE COMPETENCIAS	8	1

SUBDIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	3	1
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	10	0
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN FINANCIERA	7	2
SUBDIRECCIÓN DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA	6	0
SUBDIRECCIÓN DE MONITOREO Y CONTROL	3	0
SUBDIRECCIÓN DE PERMANENCIA	2	0
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR EDUCATIVO	3	0
SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	0	5
SUBDIRECCIÓN DE REFERENTES Y EVALUACION DE CALIDAD EDUCATIVA	6	1
VICEMINISTERIO DE EDUCACIÓN PREESCOLAR BÁSICA Y MEDIA	0	1

Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

Libre Nombramiento y Remoción se evaluaron 50 servidores y servidoras de los cuales 44% lograron una calificación de 100, distribuidos como se puede observar en la Tabla No. 17 por dependencias.

Tabla No. 17 Servidores y Servidoras de LNR calificados con 100 por dependencias

DEPENDENCIA	100	MENOR A 100
DESPACHO MINISTRO	0	11
OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	0	1
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS	2	1
OFICINA ASESORA JURÍDICA	3	1
OFICINA DE TECNOLOGIA Y SISTEMAS DE LA INFORMACION	0	1
SECRETARIA GENERAL	5	3
SUBDIRECCIÓN DE CONTRATACION	1	0
SUBDIRECCIÓN DE FOMENTO DE COMPETENCIAS	0	1
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO SECTORIAL	1	0
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	2	1
SUBDIRECCIÓN DE PERMANENCIA	1	0
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN FINANCIERA	0	2
VICEMINISTERIO DE EDUCACIÓN PREESCOLAR BÁSICA Y MEDIA	0	5

VICEMINISTERIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR	7	1
--------------------------------------	---	---

Fuente: Planta /Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano MEN / Fecha 31/01/2023

Recursos interpuestos

Para el período anual u ordinario 2022 – 2023, se interpuso dos (2) recursos de reposición y en subsidio de apelación para el resultado de la Evaluación de Desempeño Laboral.

Servidor o Servidora	Fecha del Recurso	Tipo de Recurso	Fecha del Resultado	Resultado	Observaciones
1. Diana Cecilia Torres Vega	25 de Febrero de 2023	Recurso de Reposición y en subsidio el de Apelación	31 de marzo de 2023	Modificar la calificación definitiva del periodo de evaluación de desempeño anual correspondiente a la vigencia febrero 2022 – enero 2023 de la servidora Diana Cecilia Torres Vega	Desde la Subdirección de Talento Humano, se solicitó por mesa de ayuda a la Comisión Nacional del servicio civil la eliminación de la evaluación realizada y después de su eliminación se procedió a realizar el ajuste a la evaluación de acuerdo con la respuesta dada por Secretaria General al recurso.
2. Oscar Javier Rubiano Rodríguez	22 de marzo de 2023	Recurso de Apelación	23 de Mayo de 2023	Modificar el resultado de las evaluaciones parciales eventuales a favor de Oscar Javier Rubiano Rodríguez	Desde la Subdirección de Talento Humano se solicita por Mesa de ayuda ante la Comisión nacional del servicio civil que procedan habilitar el sistema para poder cargar el resultado del recurso y poder modificar la evaluación de acuerdo con la respuesta dada.