



**MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
NACIONAL**

**INFORME PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DE  
RECURSOS HUMANOS 2022**

**Subdirección de Talento Humano**





## INFORME PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

### Planta Permanente y Planta Temporal del Ministerio de Educación

La planta permanente del Ministerio de Educación Nacional está compuesta por 561 empleos, de los cuales, 92 (16,4%) son de Libre Nombramiento y Remoción y 469 (83,6%) de carrera administrativa. De los empleos de Libre Nombramiento y Remoción, 35 corresponden al nivel directivo y asesor como jefe de oficina asesora.

**Tabla 1. Grados de los empleos de libre nombramiento y remoción del nivel directivo y asesor (jefe)**

DENOMINACIÓN EMPLEOS DE LNR	GRADO	CANTIDAD	PROVISTOS
MINISTRO	00	1	1
VICEMINISTRO	00	2	2
SECRETARIO GENERAL DE MIN	22	1	1
DIRECTOR TÉCNICO	21	6	6
JEFE DE OFICINA	21	3	2
	18	1	1
JEFE OFICINA ASESORA	15	2	2
	16	1	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO	17	12	11
	19	6	5

Fuente: Subdirección de Talento Humano, corte a 31 de diciembre de 2022

Se observa que, tres (3) empleos se encontraban vacantes con fecha de 31 de diciembre de 2022. El total de los empleos de LNR se presenta a continuación:

**Tabla 2. Estado de empleos de libre nombramiento y remoción**

NIVEL	ENCARGO	NOMBRAMIENTO ORDINARIO	VACANTE	TOTAL / NIVEL
DIRECTIVO	0	29	3	32
ASESOR	0	32	7	39
PROFESIONAL	0	8	1	9
TÉCNICO	0	1	0	1
ASISTENCIAL	0	10	1	11





NIVEL	ENCARGO	NOMBRAMIENT O ORDINARIO	VACANT E	TOTAL / NIVEL
<b>TOTAL EMPLEOS</b>	<b>0</b>	<b>77</b>	<b>12</b>	<b>92</b>

Fuente: Subdirección de Talento Humano, corte a 31 de diciembre de 2022

Con relación al año 2021, el número de empleos vacantes de LNR aumento 2,4 veces, pasando de 5 a 12 vacantes. Lo anterior se debe, principalmente, al cambio de administración en el mes de agosto, debido a la naturaleza de estos empleos, es decir, de *dirección, conducción y orientación institucional*.

De los 469 empleos de carrera administrativa, con corte a 31 de diciembre de 2022, hay 146 empleos (31%) que están ocupados por servidores en encargo que accedieron a este beneficio, a través del procedimiento de derecho preferencial, y 56 empleos vacantes se encuentran sin proveer.

**Tabla 3. Situación de los empleos de carrera administrativa en 2022**

NIVEL	ENCARGO	PROPIEDA D	PROVISIONA L	SIN PROVEER	TOTAL/NIV EL
<b>ASESOR</b>	1	3	0	0	<b>4</b>
<b>PROFESIONAL</b>	99	115	78	44	<b>336</b>
<b>TÉCNICO</b>	38	7	4	6	<b>55</b>
<b>ASISTENCIAL</b>	8	11	49	6	<b>74</b>
<b>TOTAL EMPLEOS</b>	<b>146</b>	<b>136</b>	<b>131</b>	<b>56</b>	<b>469</b>

Fuente: Base de datos Subdirección de Talento Humano corte 31 de diciembre 2022

Respecto al año 2021, los empleos sin proveer disminuyeron en 11%, pasando de 63 vacantes a 56 en 2022, lo anterior evidencia un aumento en la provisión de empleos de carrera administrativa a través de la modalidad de provisionalidad, dado que, para el año 2021, los servidores en provisionalidad eran 100, mientras que, para el año 2022 fueron 131. Adicionalmente, en cuanto a provisión definitiva, durante el primer semestre del año, tres (3) servidores superaron el periodo de prueba y, por lo tanto, son empleos provistos en carrera administrativa.

Durante la vigencia 2022, se observa un ingreso de 92 servidores a la entidad, de los cuales 44 corresponden a nombramiento provisional en empleos de carrera administrativa, y 48 corresponden a empleos de libre nombramiento y remoción en nombramiento ordinario.

El PTA es una de las principales estrategias del Ministerio de Educación Nacional (MEN) para mejorar los aprendizajes de los estudiantes de básica primaria y, recientemente, también de los que cursan el grado de transición, matriculados en establecimientos educativos oficiales, mediante la formación y acompañamiento situado a docentes en ejercicio. La planta temporal del Programa Todos a Aprender (PTA) fue creada mediante el





Decreto 4974 de 2011 y se ha venido modificando y prorrogando desde entonces. La última prórroga del PTA se hizo a través del Decreto 2637 de 2022 que culmina el 31 de diciembre de 2023.

Su composición a 31 de diciembre de 2022 era la siguiente:

***Tabla 4. Estado de los empleos de carrera de la planta temporal***

NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL / EMPLEOS PLANTA TEMPORAL
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	87	13	100
GRADO 21			

Fuente: Subdirección de Talento Humano corte 30 de diciembre de 2022

Con relación al año 2021, la provisión de la planta temporal aumentó 6%, pasando de 18 vacantes a 13 en 2022, lo que evidenció un resultado positivo a la provisión de la planta temporal, permitiendo aumentar su capacidad de gestión y el cumplimiento de sus metas.

[Concurso para la provisión de vacantes de la planta permanente del Ministerio de Educación Nacional.](#)

El Ministerio de Educación Nacional reportó en 2021 a la Comisión Nacional del Servicio Civil 122 empleos para efectuar el concurso de méritos que permita proveer de forma definitiva estas vacantes. El concurso se rige por lo dispuesto en el artículo 2.2.6.2 del Decreto compilatorio 1083 de 2015 y se desarrolla en las siguientes etapas:

**Convocatoria:** La entidad y la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) suscriben el acuerdo de convocatoria al concurso, con:

- Fecha de fijación y número de la convocatoria.
- Entidad para la cual se realiza el concurso, especificando si es del orden nacional o territorial y el municipio y departamento de ubicación.
- Entidad que realiza el concurso.
- Medios de divulgación.
- Identificación de los empleos: denominación, código, grado salarial, asignación básica, número de empleos por proveer, ubicación, funciones y el perfil de competencias requerido en términos de estudios, experiencia, conocimientos, habilidades y aptitudes.
- Sobre las inscripciones: fecha, hora y lugar de recepción y fecha de resultados.
- Sobre las pruebas a aplicar: clase de pruebas; carácter eliminatorio o clasificatorio; puntaje mínimo aprobatorio para las pruebas eliminatorias; valor de cada prueba dentro del concurso; fecha, hora y lugar de aplicación.
- Duración del período de prueba;
- Indicación del organismo competente para resolver las reclamaciones que se presenten en desarrollo del proceso.



**Divulgación:** Definidas las condiciones del concurso de méritos se procede con la etapa de divulgación de la convocatoria, a través de la cual se informa a los ciudadanos sobre los requisitos y etapas del proceso, estableciendo los medios de publicación (Medios que posee la CNSC, página web de la entidad, redes sociales o medios de comunicación masiva etc.).

**Inscripción:** Esta fase cuenta con dos modalidades: i) para ascenso, en ella participan solo los funcionarios de carrera administrativa que pertenecen a la Entidad que ofrece los empleos, ii) para concurso abierto, en ella participa toda la ciudadanía, a través del aplicativo SIMO de la CNSC.

**Verificación de requisitos:** Se revisa y verifica el cumplimiento de las calidades de los aspirantes con base en los documentos registrados por cada uno de ellos en SIMO.

**Aplicación de pruebas:** Superada la verificación de requisitos mínimos, se realiza la citación para la aplicación de la prueba conforme se haya establecido en el acuerdo de convocatoria (escritas, competencias básicas, funcionales, comportamentales)

**Conformación de listas de elegibles:** La CNSC publica los resultados, conforme al orden de mérito alcanzado por cada participante.

**Período de prueba:** La entidad procede a nombrar en los empleos vacantes y en estricto orden de méritos a quienes integran la lista de elegibles. Una vez que cumplen y el periodo de prueba son calificados y cuando procede, se realiza la inscripción en el registro de carrera.

En dicho contexto, el Ministerio de Educación Nacional - MEN, viene adelantando de forma conjunta con la CNSC, el alistamiento de la información y la disposición de los medios económicos necesarios para el desarrollo del concurso.

En dicho contexto, el Ministerio de Educación Nacional - MEN, atendiendo requerimiento de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, viene adelantando de forma conjunta con la CNSC, el alistamiento de la información y medios económicos necesarios para el desarrollo del concurso:

- En el año 2019, conforme a la planta de personal, se reportaron los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva (73 empleos vacantes). Mediante Oficio No. 2020EE195748 del 28 de septiembre del 2020, se informó a la CNSC, sobre los cargos vacantes para ascenso.
- Por medio de oficio del 25 de enero de 2021, se da respuesta a la CNSC, informando las pruebas a aplicar dentro de la convocatoria, para los niveles Profesional, Técnico y Asistencial, Prueba de ejecución para conductores, Ciudades de aplicación, Forma de pago del concurso y se incrementa en (3) tres empleos, el total de vacantes reportada para convocatoria para un total de 76 en la Oferta Pública de Empleos de Carrera, OPEC.
- A través de Oficio No. 2021-EE-026614 del 19 de febrero de 2021, se remite a la CNSC copia del Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 96121 del 17 de enero de 2021, por valor de DOSCIENTOS SESENTA Y SEIS MILLONES DE PESOS (\$266.000.000), con el fin de adelantar el proceso de selección que permita la provisión de los empleos de carrera vacantes en la planta de personal del Ministerio de Educación Nacional.



- Posteriormente, mediante el Oficio No. 2021-EE-036790 del 5 de marzo de 2021, se informa la fecha del desembolso de los recursos dispuestos en el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 96121 del 17 de enero de 2021, por el valor de Doscientos Sesenta y Seis Millones de pesos (\$ 266.000.000,00), se realizará el 26 de abril de 2021.
- El 9 de diciembre de 2021, en reunión con la CNSC y el MEN se revisa el estado del proceso de Convocatoria, y se informa la intención de ingresar 46 nuevos empleos a la OPEC
- Mediante Radicado 2022-EE-013218 del 27-01-22 se envía el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 91022 del 20 de enero de 2022, por la suma de CIENTO SESENTA Y UN MILLONES DE PESOS M/CTE (\$161.000.000), con el fin de incluir 46 empleos adicionales en el respectivo proceso de selección.
- Con el Oficio No. 2022-EE-072692 del 05 de abril 2022, se remitió a la CNSC, copia de la Orden de Pago Presupuestal de Gastos No. 72805622, por medio de la cual se canceló el valor de 161.000.000. de pesos correspondientes al pago de 46 nuevas vacantes de empleos de carrera administrativa, adicionadas.

Durante todo este proceso se han identificado los ajustes a los requisitos y perfil de competencias de los empleos que se reportan por la entidad para conformar la Oferta Pública de Empleo de Carrera –OPEC, por lo cual se adelanta la actualización del Manual de Funciones del Ministerio de Educación Nacional para asegurar la claridad de los requisitos al momento de la convocatoria.