

INFORME PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2022

De acuerdo con la construcción del PAI, para la vigencia 2022, a continuación, se relacionan los siete (7) indicadores de la Subdirección de Talento Humano y su respectivo avance con corte a diciembre de 2022:

INDICADOR	PERIODO REPORTE	META	AVANCE
Porcentaje de avance de la actualización de información de los servidores y de la planta de personal en SIGEP II	Bimestral	100%	100%
Porcentaje de provisión de la planta de personal del Ministerio de Educación Nacional	Mensual	87%	88%
Porcentaje de competencias identificadas como críticas para el cumplimiento de las metas estratégicas del Ministerio	Anual	10	0
Porcentaje de avance en la ejecución del Plan de Bienestar e Incentivos	Mensual	100%	96%
Porcentaje de la planta de personal del Ministerio en modalidad de teletrabajo suplementario	Anual	16%	26%
Porcentaje de avance en la ejecución del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	Mensual	100%	100%
Porcentaje de avance en la ejecución del Plan de Capacitación del Ministerio	Mensual	100%	95%

De acuerdo con la información presentada, de los indicadores POA empleados para medir el avance y cumplimiento del plan Estratégico de Talento Humano, sólo dos se evidenciaron bajo la meta: Plan de bienestar e incentivos y Plan institucional de capacitación, debido a las siguientes razones:

- Plan de Bienestar e Incentivos: Se desarrollaron todas las actividades planeadas, sin embargo, las clases de danzas empezaron un mes después de lo programado, y sólo se realizó un torneo de bolos debido a la disponibilidad de concursantes.
- Plan Institucional de Capacitación: No fue posible desarrollar la capacitación en atención al ciudadano debido a que la cantidad de servidores inscritos no alcanzó el mínimo exigido por el proveedor del curso.

Así mismo, es importante señalar el cumplimiento del indicador de teletrabajo, dado que, se ubicó 1º puntos sobre la meta estimada. Con corte a 30 de diciembre de 2022, el Ministerio de Educación Nacional cuenta con

200 funcionarios en la modalidad de teletrabajo de los cuales 156 pertenecen a la modalidad suplementario y 44 a la modalidad de teletrabajo autónomo, distribuidos así:

MODALIDAD DE TELETRABAJO	NÚMERO DE FUNCIONARIOS
SUPLEMENTARIO	156
AUTÓNOMO	44
TOTAL FUNCIONARIOS	200
NÚMERO DE DÍAS DE TELETRABAJO	NÚMERO DE FUNCIONARIOS
PENDIENTE DE CONCERTAR DÍAS	1
2 DÍAS	34
3 DÍAS	121
5 DÍAS	44
TOTAL FUNCIONARIOS	200

Fuente: Subdirección de Talento Humano corte 30 de diciembre de 2022

Finalmente, cabe señalar que, para el año 2022 no se evidenciaron competencias críticas en evaluación del desempeño.