

Café *para*

Conversar

e **inspirar**



Memoria

2 de noviembre de 2021

Memoria
Café para Conversar e Inspirar
2 de noviembre de 2021

#TiemposdeCambio
#Tiemposdeinnovar



El café tuvo dos momentos:

1. Plenaria: de 8:00 a.m. a 9:00 am

El café del mes de noviembre inició con el reconocimiento a todos los servidores públicos y contratistas del Ministerio de Educación Nacional por haber recibido el Premio de Alta Gerencia en la Categoría de Mejor Índice de Desempeño Institucional, reconocimiento motivo de alegría para toda la entidad.

En el conversatorio participaron la Ministra de Educación, María Victoria Angulo González, el nuevo Secretario General del Ministerio, Miguel Alejandro Jurado y cinco compañeros de la entidad, expertos en maratones de transparencia:

- Senia Salazar, Coordinadora Equipo digital, Oficina Asesora de Comunicación
- Alejandro Miranda Zabaleta, Web master, equipo digital
- Jose Francisco Lopez Armero, Web master, equipo digital
- Martha Liliana Sarmiento Chaves, Web master, equipo digital
- Ruth Toro Garcia, profesional especializado de la Subdirección de Desarrollo Organizacional



La Ministra habló sobre:

- La recertificación del ICONTEC hasta el 2024 para los sistemas de gestión de calidad y de gestión ambiental, bajo las normas ISO 9001 y 14001
- La aprobación del presupuesto 2022, en el que el sector Educación recibe nuevamente la mayor partida respecto al presupuesto total, pasando de tener un presupuesto de 38,5 billones en 2018 a 49,2 billones para 2022, lo que significa un crecimiento de 11 billones, para seguir avanzando en los retos de la agenda educativa.
- El primer puesto por la adopción institucional de la política de Mejora Normativa en el Concurso de buenas prácticas regulatorias organizado por el Departamento Nacional de Planeación.
- El Departamento Administrativo de la Función Pública le entregó al Ministerio el Premio de Alta Gerencia en la Categoría Mejor Desempeño Institucional.
- Hace un año, el Ministerio de Educación Nacional, las entidades adscritas y vinculadas y el Fondo para el Financiamiento de Infraestructura Escolar (FFIE) suscribimos el Pacto de Transparencia e Integridad con la Vicepresidencia de la República y la Secretaría de Transparencia para promover la confianza y la credibilidad del sector y la mejora continua en los servicios que ofrecen a partir de la adopción de buenas prácticas

Luego, se hizo la presentación del nuevo Secretario General, Miguel Alejandro Jurado, quien comentó sobre aspectos se van a priorizar desde la Secretaría General para mantener los buenos resultados en materia de gestión.

El conversatorio continuó con la participación de cinco grandes líderes de la transparencia en la entidad, que tienen a cargo la implementación de las buenas prácticas para dar cumplimiento a la Ley 1712 de 2014 a través del botón de transparencia de la página web de la entidad, y que fueron determinantes para lograr que la política de transparencia fuera la mejor calificada en el Índice de Desempeño Institucional 2020. Los líderes trataron los siguientes temas:

- El impacto tiene en los resultados del Índice de Desempeño del Institucional
- Que información pueden consultar en el botón de transparencia de la página web los ciudadanos

- Cuáles son las secciones más consultadas del botón de transparencia y las que tienen mayor cantidad de información
- Cómo ha avanzado el Ministerio en la implementación de los nuevos requisitos que se deben cumplir en materia de accesibilidad en el link de transparencia
- Cuáles serán las próximas novedades que los ciudadanos verán en los contenidos del Botón de Transparencia

La Ministra y el Secretario General invitaron a los líderes y sus equipos a realizar las actividades planteadas para el segundo momento del café.

Por último se hizo la invitación a escoger una de estas once palabras, para que en el mes once de 2021, expresemos, a través de ella, la solidaridad:

- Servicio,
- Oportunidad,
- Liderazgo,
- Iniciativa,
- Determinación,
- Amabilidad,
- Reencuentro,
- Interés,
- Desprendimiento,
- Apertura, y
- Disposición.

2. Conversación de cada equipo con su líder:

Para esta parte, cada líder y su equipo participaron en un diálogo genuino sobre el aporte del área al fortalecimiento de la política de Transparencia

Laboratorio de Simplicidad: en equipo aprendimos qué es un laboratorio de simplicidad y pusimos en práctica la metodología siguiendo estas indicaciones:

1. Buscar los elementos perdidos en el laboratorio: muy al estilo del juego ¿Dónde está Javier?, la encontré en una imagen publicada los 8 objetos que mejor simbolizan los pasos para desarrollar un Laboratorio de Simplicidad.



Las dependencias a lo largo del día compartieron los resultados de este ejercicio a través del equipo de Teams y del correo del café para conversar e inspirar.



2. Abrir la bolsita transparente: cada dependencia recibió una bolsita transparente que incluía una bata de laboratorio, unos marcadores y una infografía sobre cómo desarrollar un laboratorio de simplicidad que permita traducir documentos a lenguaje claro.



3. Seleccionar el documento que la dependencia va a traducir a lenguaje claro: para este ejercicio se recomendó elegir un documento de uso constante y de impacto para los grupos de valor de la dependencia.

A la fecha las siguientes áreas han traducido el documento seleccionado:

Dependencia	Nombre del documento a traducir
Subdirección de Desarrollo Sectorial	Nota técnica matrícula en educación superior 2020
Dirección de Fomento de la Educación Superior	Informe de Gestión al Congreso

Dependencia	Nombre del documento a traducir
Subdirección de Apoyo a la Gestión de las IES	Infografía programa Generación E
Oficina de Control Interno	Seguimiento plan anticorrupción y de atención al ciudadano.
Subdirección de Inspección y Vigilancia	Procedimiento certificado de programa académico para el ascenso al grado 14 en el escalafón docentes y certificado de existencia y representación legal, código IP-PR-09
Oficina Asesora de Comunicaciones	Guía de implementación de la política de transparencia y acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
Subdirección de Recursos Humanos del Sector Educativo	Resolución 16720 de 2019
Subdirección de Acceso	Plan de Acción Institucional
Subdirección de Gestión Financiera	PAC - Sistema General de Participaciones
Secretaría General	Circular 30 del 2020. Actos Administrativos
Subdirección de Referentes y Evaluación	ABC SINEFAC
Dirección de Cobertura y Equidad	Actualización circular conjunta N° 016 de 2018 – “Instructivo para atención a población Migrante en el sector educativo”
Subdirección de Monitoreo y Control	Guía para la administración de los recursos del sector educativo
Subdirección de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior	Guía para trámite reconocimiento de personería jurídica
Despacho de la Ministra	MATRÍCULA CERO Ley de inversión social Artículo 27
Subdirección de Talento Humano	Programación de vacaciones
Subdirección Gestión Administrativa	Procedimiento: implementar, ejecutar y monitorear controles operacionales ambientales
Oficina Asesora de Planeación y Finanzas	Documento de distribución del SGP
Oficina de Innovación Educativa	Guía De Edumentreñimiento Y Enfoque STEM+
Subdirección de Permanencia	Decreto 746 de 2020, por medio del cual se sustituye el título 8 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1079 de 2015, Decreto único reglamentario del sector transporte.
Unidad de Atención al Ciudadano	Manual De Usuario De Legalizaciones
Subdirección de Desarrollo Organizacional	Guía de administración de riesgos
Dirección de Calidad para la EPBM	Orientaciones de SINEFAC
Despacho del Viceministerio de Educación Superior	Actualización página web MEN – Sección VES

Dependencia	Nombre del documento a traducir
Subdirección de Fomento de Competencias	Documento Recomendaciones para la formulación, la implementación y la evaluación de políticas locales de formación de educadores y Planes Territoriales de Formación Docente -PTFD
Oficina de Cooperación y Asuntos Internacionales	Procedimiento de Gestión de Donaciones
Oficina Asesora Jurídica	ACUERDO No. 001 DE 01 OCT 2020 Por el cual se recogen las políticas, lineamientos, directrices, parámetros y reglas aprobados por el Comité de Conciliación y Defensa Judicial del Ministerio de Educación Nacional en asuntos relacionados con la sanción moratoria el pago tardío de cesantías a los docentes afiliados al Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio»
Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Cumplimiento lineamientos de MinTIC y AGN
Dirección de Calidad de Educación Superior	Resolución 21795 de 2020
Subdirección De Fortalecimiento Institucional	Escuela de secretarías: estrategia de fortalecimiento a la gestión territorial
Dirección de Primera Infancia	Procedimiento para la creación de un servicio de educación inicial
Dirección de Fortalecimiento a la Gestión Territorial	Tema: ALTERNANCIA Y PRESENCIALIDAD

4. Personalizar la bata de laboratorio: una vez socializada la información, la dependencia puso su sello particular en la bata para los laboratorios de simplicidad, haciendo uso de los marcadores y plasmando en ella los elementos clave del lenguaje claro. Esta bata será usada como inspiración, cada vez que la dependencia vaya a mejorar algún documento técnico usando la metodología del laboratorio de simplicidad.

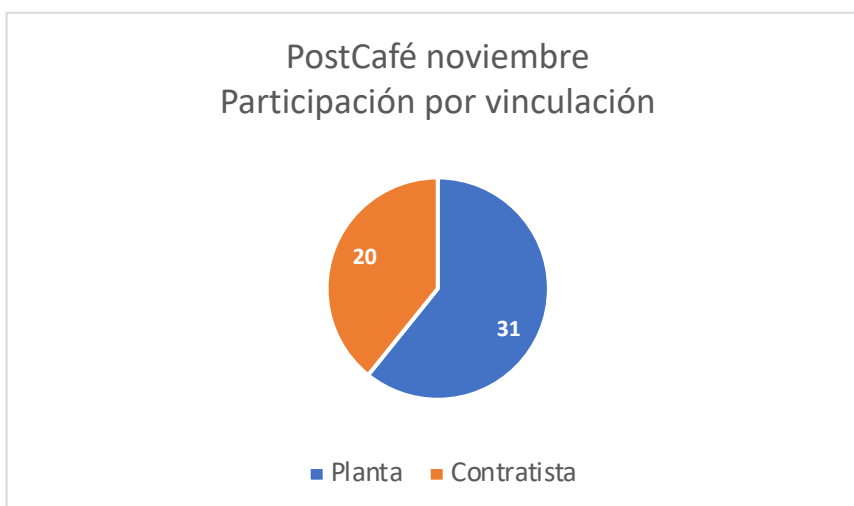




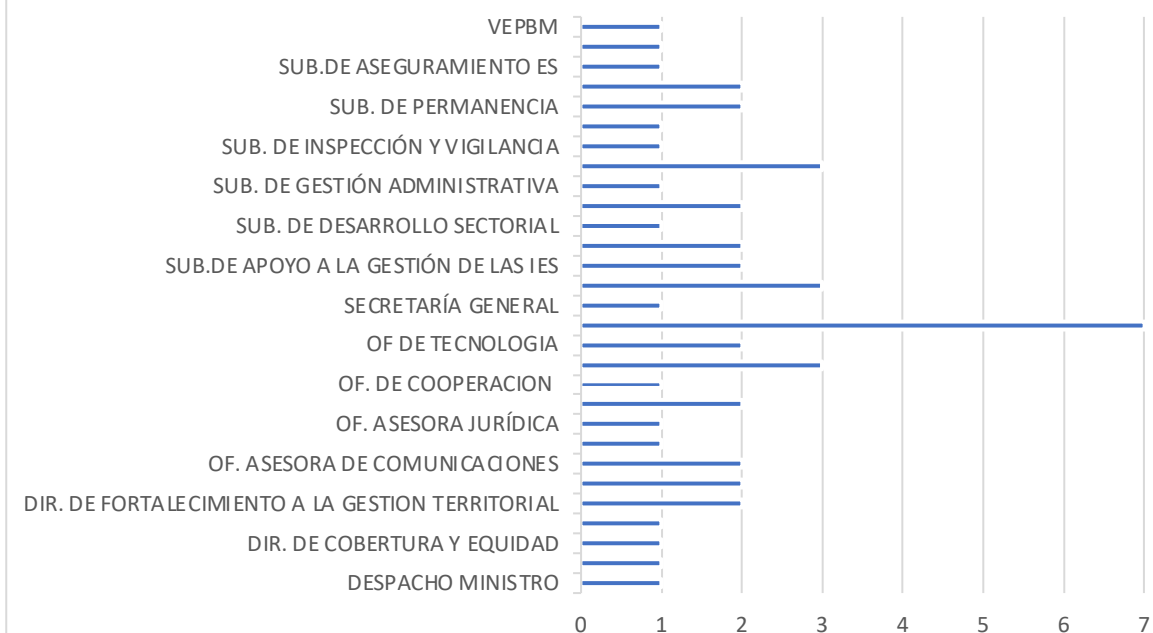
Post Café noviembre

Para generar apropiación sobre los temas que mensualmente se tratan en el Café, continuamos implementando la estrategia #PostCafé, para recibir la retroalimentación sobre la temática y continuar desarrollando las iniciativas que surgen en cada espacio.

Para esto, se realizó una reunión a través de Teams, en la que los asistentes manifestaron su agradecimiento por estos espacios, que ayudan a reflexionar, motivarnos como persona y son la oportunidad de estar enterados de nuestros compañeros. Para esta actividad también se utilizó la herramienta gratuita Padlet



PostCafé noviembre Participación por dependencia



¿Qué resaltan del Café de transparencia, servicio y calidad?



Alvaro Valderrama: Café interesante, el equipo estaba dividido entre casa y oficina. — MARTHA OROZCO

Nelly Bernal: fue muy interesante el trabajo en equipo desde la oficina y el aporte de los compañeros por Teams — MARTHA OROZCO

Helen ALba: Interesante escoger un documento y traducirlo a un lenguaje claro. Recomendación a las áreas importante que los documentos sean trabajados más de cara al ciudadano. — MARTHA OROZCO

Brigit Rojas Rondon: me gusto el trabajo, en muchos momentos coincidimos todos los del equipo en las señales.. comparto que al comienzo me senti como perdida con el tema del kit pero luego entendí que era uno por área — MARTHA OROZCO

Un Café para trabajar en equipo, compartir diferentes propuestas y construir en torno a nuestro trabajo. — ANÓNIMO

¿Qué mejoras consideran que se realizaron a lo largo de los cafés?



Janne Gricel Rico Carvajal: Estos espacios nos permitieron encontrarnos a distancia y compartir ideas y momentos con cada uno de nuestros compañeros a demás de ponernos al día sobre todos los temas del MEN. — MARTHA OROZCO

Luz Vened Fandiño Forero: EStrategia de encuentro muy agradable, el PTA a veces se siente un poco perdido frente a las dinámicas que se realizan. recomendación que se utilicen metodologías que permitan la participación de todo el equipo...Cómo vincular al PTA y que todos puedan participar — MARTHA OROZCO

Los incentivos, han generando mas apropiación de los espacios y los equipos se tienen motivados a participar — DIRECCIÓN CALIDAD EPBM

La dinamica es mas interactiva y de desarrollar un "producto" y ha permitido ademas compartir con los compañeros espacios y actividades diferentes ademas de aprender del tema. — ANÓNIMO

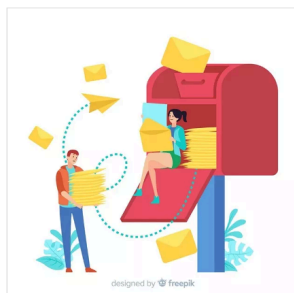
Resalto que los comentarios realizados en las reuniones post Café han sido tenidas en cuenta y en la medida de lo posible han sido implementadas. — ANÓNIMO

Charles Daza: lo que mas me ha parecido interesante y motivador es el espacio que nos dan para trabajar como equipo, nos da un motivo para reencontrarnos con todo el equipo. se resalta el fin del café: Comunicar — MARTHA OROZCO

Sandra Carolina Chaves Zambran: oLa dinamica es mas interactiva y de desarrollar un "producto" y ha permitido ademas compartir con los compañeros espacios y actividades diferentes ademas de aprender del tema. — MARTHA OROZCO

Sandra Carolina Chaves Zambrano: Resalto que los comentarios realizados en las reuniones post Café han sido tenidas en cuenta y en la medida de lo posible han sido implementadas. — MARTHA OROZCO

Sugerencias para el desarrollo de los cafés 2022...



Publicar infografías o material en el equipo de teams. No sé si ya se haga pero estuve revisando y no los encontré — DIRECCIÓN CALIDAD EPBM

Sería más pertinente que se organicen los grupos y dependencias para que participen los colaboradores de cada área como el PTA. — ANÓNIMO